

Holland Casino april 2007

# FINANCIËEL



## Jaarverslag en Jaarrekening 2006

# Jaarverslag 2006



## **Holland Casino**

De stichting draagt de statutaire naam Nationale Stichting tot Exploitatie van Casinospelen in Nederland en is gevestigd te Den Haag. De stichting treedt tevens op onder de verkorte naam Holland Casino. Het doel van de Nationale Stichting tot Exploitatie van Casinospelen in Nederland is het organiseren van een of meerdere casino's met inachtneming van de geldende wettelijke bepalingen, de op grond daarvan verleende vergunning en de daarbij gestelde voorwaarden.

# Mission Statement van Holland Casino

**Holland Casino heeft ambitie. De ambitie om een toonaangevend casinobedrijf in Europese context te worden. Daar geloven we in. We geloven ook dat dat alleen gerealiseerd kan worden als we iedere dag, met elkaar, betekenis en inhoud geven aan ons Mission Statement:**

## **Wij brengen Spel & Glamour met Plezier!**

### **Onze missie en onze gasten**

Wij brengen spel en glamour met plezier. Dat doen we voor onze gasten. In onze casino's draait het natuurlijk om het spel. Maar wij brengen dit met passie en plezier. Door ons spel, onze service en ons entertainment bieden wij onze gasten iedere keer weer een unieke en sprankelende ervaring met allure.

### **Onze missie en onze samenleving**

Wij zijn een bijzonder bedrijf dat midden in de samenleving staat. Holland Casino is er voor iedereen. Wij brengen het spel op een professionele en integere manier. En we bieden het spel op een veilige manier aan. Onze gasten verwachten dat ook van ons. Daarnaast beseffen we dat we bepaalde verantwoordelijkheden hebben en daar handelen we ook naar. Door middel van ons Preventiebeleid Kansspelen beperken we de risico's van het spel.

### **Onze missie en onze toekomst**

Wij zijn een eigentijds bedrijf. Continu bezig om ons te ontwikkelen en om onze gasten optimale kwaliteit te bieden. We investeren in onze medewerkers, in onze producten en in onze casino's. We willen onze gasten het nieuwste op het gebied van kansspelen en uitgaan bieden. Zo houden we ons bedrijf stabiel en gezond. En zijn we goed voorbereid op de toekomst. Holland Casino is een bijzonder bedrijf, met bijzondere mensen, dat een bijzondere beleving creëert. Een bedrijf om trots op te zijn.

### **Onze missie en onze collega's**

Wij vinden het leuk om in een wereld van spel en glamour te werken. Samen willen we van Holland Casino een plek maken waar iedereen met plezier werkt. Waar iedereen goed tot zijn recht komt. En waar iedereen oprecht betrokken is. Want alleen samen kunnen we onze gasten een bijzondere ervaring bieden. Holland Casino, dat zijn wij.

# Inhoudsopgave Jaarverslag 2006 en Jaarrekening 2006

<b>Jaarverslag 2006</b>	<b>2</b>
<hr/>	
Mission Statement	3
Inhoudsopgave Jaarverslag 2006 en Jaarrekening 2006	4
Kerncijfers	5
Profiel van het bedrijf	6
Het bestuur	7
Organisatie	8
Organogram	9
Bericht van de raad van commissarissen	10-11
Raad van commissarissen, commissariaten en bestuursfuncties	12
Corporate governance	13-16
Verslag van het bestuur	17-23
<b>Jaarrekening 2006</b>	<b>24</b>
<hr/>	
Balans per 31 december 2006	25
Rekening van baten en lasten	26
Kasstroomoverzicht	27
Toelichting op de balans, de rekening van baten en lasten en het kasstroomoverzicht	28-29
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	30-32
Grondslagen voor resultaatbepaling	33
Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht	33
Toelichting op de balans	34-42
Toelichting op de rekening van baten en lasten	43-46
Ondertekening	47
Overige gegevens	48
Bepaling inzake winstbestemming	48
Accountantsverklaring	49
Vijf jaaroverzicht	50-51

# Kerncijfers

bedragen in miljoenen euro, tenzij anders aangegeven

<b>Rekening van baten en lasten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Brutobaten	721,5	680,5
Belastingen	174,4	143,3
Nettobaten	547,1	537,2
Bedrijfslasten	452,6	416,9
<b>Brutobedrijfsresultaat</b>	<b>94,5</b>	<b>120,3</b>
Financiële lasten	5,2	5,9
<b>Nettobedrijfsresultaat</b>	<b>89,3</b>	<b>114,4</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>179,4</b>	<b>178,4</b>
<b>Winstmarge</b> (in procenten) (nettobedrijfsresultaat / nettobaten) x 100)	16,3	21,3
<b>Bezoeken</b>		
Aantal bezoeken in duizenden	6.931	6.449
Besteding per bezoek in euro	104	106
<b>Medewerkers ultimo jaar</b>		
Aantal medewerkers (exclusief stand-by medewerkers en stagiaires)	4.714	4.435
Op basis volledige dagtaak (fte)	3.686	3.495
<b>Personeelskosten</b> (in procenten van bedrijfslasten)	<b>61,1</b>	<b>61,5</b>
<b>Nettobaten per fte</b> (in duizenden euro)	<b>148</b>	<b>154</b>

<b>Balans</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
<b>Eigen Vermogen</b>	<b>51,5</b>	<b>47,6</b>
<b>Balanstotaal</b>	<b>306,0</b>	<b>272,9</b>
<b>Investerings in het jaar</b>		
• Immateriële vaste activa	5,5	2,2
• Materiële vaste activa	69,2	37,4
<b>Aantal speeltafels</b>	420	380
<b>Aantal Multi Roulettes</b>	510	412
<b>Aantal speelautomaten</b>	7.097	6.278

# Profiel van het bedrijf

Holland Casino is opgericht met speciale toestemming van de Nederlandse overheid, die een exclusieve vergunning verleende. Het doel van Holland Casino is het organiseren van een of meer casino's met inachtneming van de geldende wettelijke bepalingen, de op grond daarvan verleende vergunningen en de daarbij gestelde voorwaarden. De eerste vestiging van Holland Casino is in 1976 geopend in Zandvoort. In de jaren daarna werden nog eens dertien vestigingen geopend: Amsterdam, Breda, Eindhoven, Enschede, Groningen, Leeuwarden, Nijmegen, Rotterdam, Scheveningen, Schiphol Airport (alleen voor reizigers), Utrecht, Valkenburg en Venlo.

Holland Casino staat onder overheidstoezicht. De raad van commissarissen wordt benoemd door de minister van Financiën. Het adviserend en toezichthoudend orgaan namens de Rijksoverheid is het College van toezicht op de kansspelen, bestaande uit zeven door de Kroon benoemde onafhankelijke leden. Het College heeft tot taak de minister van Justitie en ook andere betrokken departementen op hun verzoek of uit eigen beweging advies te geven met betrekking tot de uitvoering van de Wet op de kansspelen. Het College wordt bijgestaan door een ambtelijk secretariaat en is gevestigd in Den Haag.

Holland Casino draagt de volledige nettowinst af aan de Staat, behoudens toevoegingen aan het Eigen Vermogen. Maandelijks wordt aan de Staat kansspelbelasting over de opbrengst van de tafelspelen afgedragen, evenals BTW over de opbrengst van de speelautomaten, de horeca en over een deel van de entreeontvangsten. De 'aandeelhouder' van Holland Casino is de minister van Financiën.

Holland Casino geeft optimaal uitvoering aan de doelstellingen van het Nederlands kansspelbeleid, waarvan de uitgangspunten zijn geformuleerd in de Wet op de kansspelen. Deze zijn in drie kernpunten samen te vatten:

- het beschermen van de consument;
- het tegengaan van gokverslaving;
- het tegengaan van illegaliteit en criminaliteit.

De pijlers waarop Holland Casino haar beleid baseert zijn: gerichte positionering in de markt, flexibilisering van de organisatie, versterking van het management, een passend rendement, kostenbewust zijn en maatschappelijke verantwoordelijkheid. In de ontwikkeling en uitvoering van haar beleid is Holland Casino continu op zoek naar de juiste balans tussen rendement en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid betekent voor Holland Casino onder andere:

- een eerlijk en met waarborgen omgeven spel voor al haar gasten, door te werken met goed opgeleide, oplettende medewerkers en cameratoezicht;
- een internationaal en toonaangevend erkend preventiebeleid kansspelen, dat steeds verder geoptimaliseerd wordt;
- het aanbieden van eersteklas spelmaterialen, die regelmatig op hun betrouwbaarheid worden getoetst door verschillende toezichthoudende c.q. toetsende instanties namens de overheid;
- het waarborgen van de veiligheid van gasten en medewerkers en het stellen van hoge eisen aan kwaliteit en service.

Holland Casino draagt zorg voor continuïteit ten behoeve van de vele gasten op zoek naar een gezellige middag of avond uit, met casinospelen die met alle waarborgen zijn omgeven. Continuïteit ten behoeve van de overheid vindt zijn weerslag in het uitvoeren van het kansspelbeleid en het realiseren van de daaruit voortkomende afdracht, te realiseren in de vorm van belasting en winst. De continuïteitsdoelstelling is tevens belangrijk voor de medewerkers die zorgdragen voor een effectieve en efficiënte operatie in de veertien casino's.

# Het bestuur



**W.M. van Erve MMS (1946)**  
bestuurssecretaris



**dr. ir. H.P.M. Kivits (1953)**  
chief executive officer

Commissariaten en bestuursfuncties:

Opera Zuid te Maastricht  
(Voorzitter bestuur);  
Media Plaza te Utrecht  
(Voorzitter bestuur);  
SIMAC Techniek te Veldhoven  
(Voorzitter raad van commissarissen);  
Twinning te Amsterdam  
(Voorzitter raad van commissarissen);  
Theater aan de Parade te 's Hertogenbosch  
(Voorzitter raad van commissarissen);  
Chassé Theater te Breda  
(Lid raad van commissarissen);  
MECC te Maastricht  
(Lid raad van commissarissen);  
Efteling te Kaatsheuvel  
(Lid raad van commissarissen).



**drs. W.G. Kooijman (1949)**  
chief financial officer

Commissariaten en bestuursfuncties:

Gaming Support bv  
(Lid raad van commissarissen);  
Ultra Centrifuge Nederland nv  
(Lid raad van commissarissen);  
HVC Groep  
(Lid raad van commissarissen);  
AWVN  
(Lid hoofdbestuur).

# Organisatie

per 3 april 2007

## **Raad van commissarissen**

mr. B. Staal, voorzitter  
W.J.M. van den Dijssel  
F.I.M. Houterman  
drs. A. Schouwenaar  
mr. W.F.C. Stevens

## **Bestuur**

dr. ir. H.P.M. Kivits, chief executive officer  
drs. W.G. Kooijman, chief financial officer

W.M. van Erve MMS, bestuurssecretaris

## **Vestigingsdirecteuren**

M.G. Bögels, Breda  
ir. L.J.M. Burgers, Amsterdam  
J.H.A. Kolman, Eindhoven & Nijmegen  
N. Leise, Valkenburg & Venlo  
P.J.M. Michalides, Zandvoort & Schiphol Airport  
J. Philippen, Rotterdam  
H.B.J. in het Veld, Scheveningen  
B.C.M. van Vliet, Utrecht & Enschede  
ir. R. Woering, Groningen & Leeuwarden

G. Prins, Holland Casino Digitaal  
M. Nubé MBA, Xperience

## **Stafdirecteuren**

drs. R.L.W. Ancion, Human Resources  
mevr. C.E.M. van Berkel MBA, Marketing  
R.E.J. Berting, Facilities  
R.J. Goudsmit, Business Development  
R. Th.M. de Haas, Information & Communication  
Technology  
mevr. A.C. Ho-A-Sjoe MBA, Product Management  
drs. J.A.P. van Kastel, Security & Risk Control  
mevr. N.M.A.C. Lamberts RM, Corporate Identity  
drs. F.P. Salverda RA,  
Finance & Control / Pensioenbureau

mevr. K.S.M. Hubert RA, Internal Audit

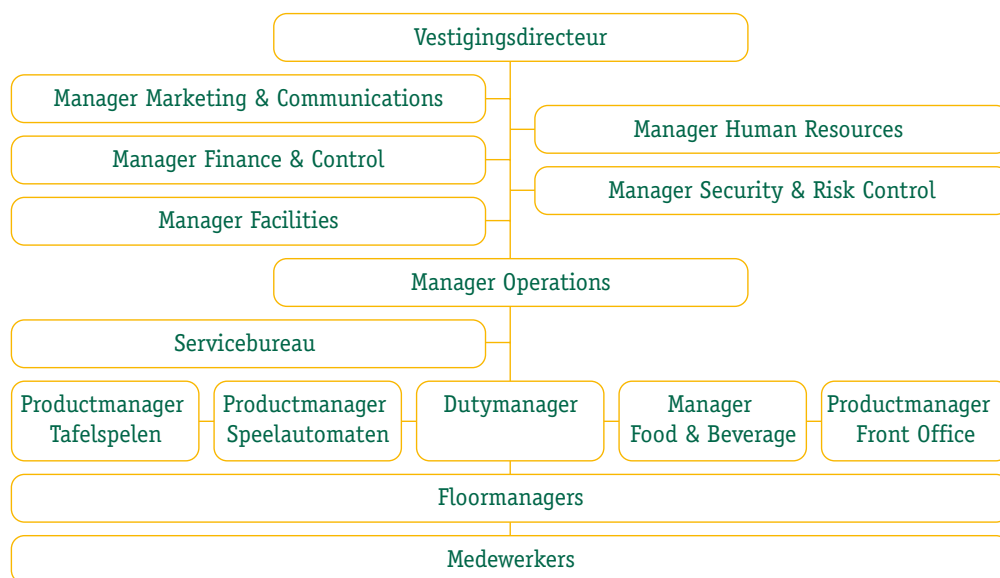
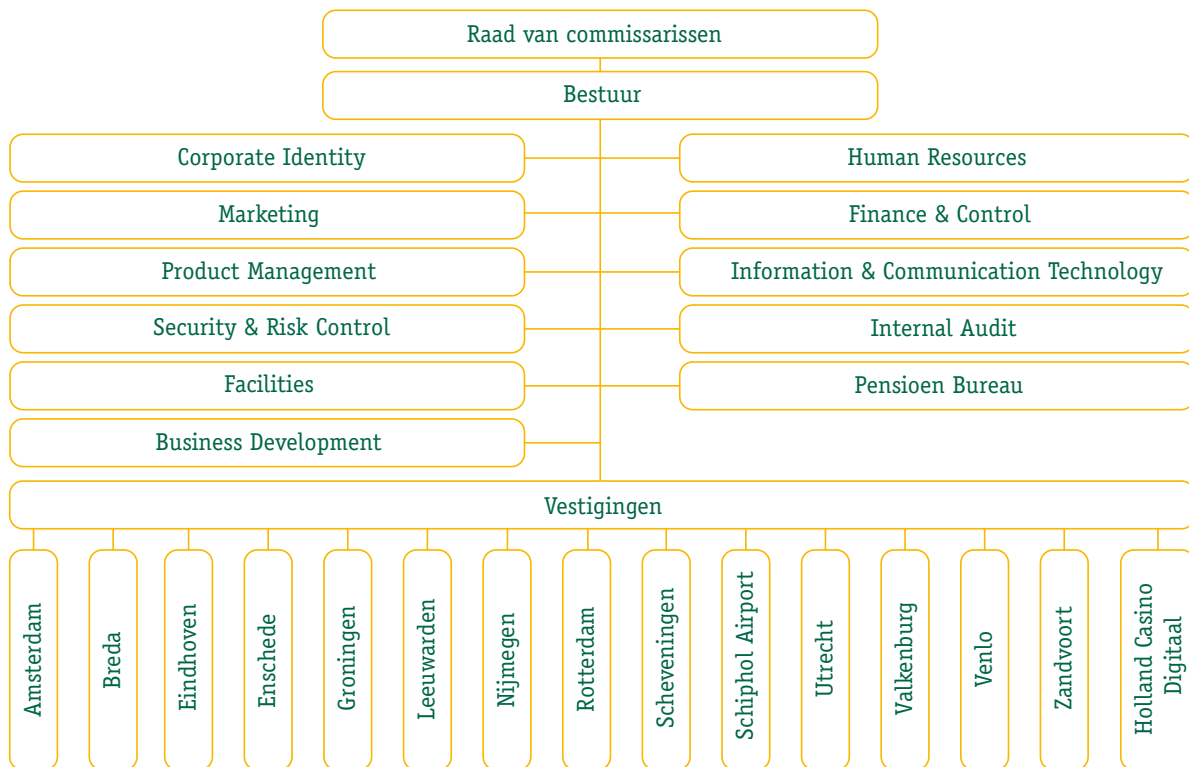
## **Ondernemingsraad 2006-2010**

R.J.C. van der Broeck, Valkenburg, voorzitter  
J.J.L.C. Roovers, Eindhoven, secretaris/vicevoorzitter  
G.J.M. Beelen, Venlo  
A.P.G. Brokken, Nijmegen  
F.L. Eradus, Groningen  
mevr. J. Gijswijt-Giacomini, Amsterdam  
J. van Hulst, Utrecht  
J.C. Keereweer, Enschede  
G.J.W. Mulder, Scheveningen  
P.N.J. Stut RA, Hoofdkantoor  
R.M. Vaske, Breda  
R.P.T. Vermeulen, Leeuwarden  
mevr. J.C.J. Vos-Hasert, Zandvoort & Schiphol Airport  
M.P. van der Wal, Rotterdam

mevr. C. Sitton, ambtelijk secretaris or



# Organogram



# Bericht van de raad van commissarissen

De bruto baten zijn in het verslagjaar gestegen met 6%, door een toename in alle categorieën. Dat desondanks het bedrijfsresultaat is gedaald, ligt niet aan de toegenomen lasten. Hieraan is vooral debet de forse verhoging per 1 januari 2006 van de kansspelbelasting voor tafelspelen tot 40,85%. Omdat Holland Casino deze belasting voor haar gasten betaalt, kan de afdracht aan de Staat van belastingen en nettowinst tezamen in feite gewoon worden vergeleken met die van een jaar eerder. Dan blijkt dat de schatkist er op vooruit is gegaan. De nieuwe casino's in Venlo en in Leeuwarden hebben een voorbeeldige start gehad, zonder dat dit veel afbreuk heeft gedaan aan de langer bestaande vestigingen. In lijn met het Nederlandse kansspelbeleid voorziet Holland Casino kennelijk in de latente behoefte aan een veilige speelgelegenheid.

Plannen om ook in de nog resterende regio's zonder legaal casino een Holland Casino te openen, wachten op groen licht van de centrale overheid. Voor 2007 houden wij rekening met toestemming voor de start van een internetcasino. De talrijke bestaande spelsites op het internet laten zien dat ook in de virtuele wereld de vraag een uitweg zoekt, ook als er nog geen toestemming is voor een met waarborgen omgeven alternatief.

## **Toezicht en samenstelling**

De raad van commissarissen legt het door het bestuur opgestelde jaarverslag met een positief advies ter vaststelling voor aan de minister van Financiën. Daaraan gekoppeld is het verzoek aan de minister om het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en de raad voor het uitgeoefende toezicht. De jaarrekening is door Deloitte Accountants B.V. gecontroleerd en is met deze externe accountant besproken. De goedkeurende accountantsverklaring is aan de jaarstukken toegevoegd. De raad is zes keer bijeen geweest, in de regel op een casinolocatie en meestal compleet. Daarnaast was er een afzonderlijke strategiemeeting en voerde een delegatie uit de raad overleg met de bewindspersonen van Financiën over beleids- en beheerszaken. Als staatsdeelneming is Holland Casino overgegaan van de portefeuille van de staatssecretaris naar de minister.

Bij Justitie trad een nieuwe minister aan, waarmee begin 2007 is kennisgemaakt.

Verder nam de raad deel aan diverse grote bijeenkomsten met gasten van het casino, zoals openingen en de viering van het dertigjarig bestaan. Ook was de raad vertegenwoordigd bij overlegvergaderingen met de ondernemingsraad en bij de installatie van de nieuw gekozen afgevaardigden voor de medezeggenschap. Het functioneren van het bestuur en het eigen functioneren van de raad en van de audit commissie zijn geëvalueerd buiten aanwezigheid van het bestuur. Vastgesteld is dat alle leden van de raad onafhankelijk staan ten opzichte van Holland Casino en hun deskundigheid vanuit een positief kritische houding inzetten ten behoeve van de onderneming. Er is voorzien in een vicevoorzitter voor de raad, door de voorzitter van de audit commissie als zodanig aan te wijzen.

De raad realiseert zich dat bestuur en medewerkers een turbulent jaar achter de rug hebben. Naast hoogtepunten voor de organisatie, waren er dieptepunten met niet aflatende berichten in de media over vermeende misstanden. Intussen moesten bijna 7 miljoen bezoeken adequaat worden afgehandeld, met inachtneming van de bijzondere eisen die de overheid stelt aan het legale aanbod van casinospelen. Voor de manier waarop deze taken zijn uitgevoerd, heeft de raad veel waardering. De raad heeft kennis genomen van de benoeming van dr. ir. H.P.M. Kivits bij Stage Entertainment. De raad betreurt het aanstaande vertrek van de bestuursvoorzitter, per 1 september 2007, zeer. Hij heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de sterke positionering van Holland Casino. Het is de bedoeling dat het door hem ingezette beleid in de toekomst wordt voortgezet.

## **Commissies**

In vier vergaderingen heeft de audit commissie de resultaten besproken van een ambitieus auditprogramma, dat is uitgevoerd in goede samenwerking tussen de externe accountant en de afdeling internal audit van Holland Casino. Verdere ontwikkeling van de risicobeheersings- en controlesystemen ging gepaard met wijziging van het aansturingmodel door het bestuur en wijziging in

de managementcontrolcyclus, met extra aandacht voor risicomangement en procesmonitoring.

De commissie, bestaande uit de heer drs. A. Schouwenaar (voorzitter), de heer W.J.M. van den Dijssel en mevrouw dr. M.C. Koster, bracht verder adviezen uit aan de raad over de jaarstukken, de begroting, het accountantsverslag en de managementletter van de externe accountant en het verslag van de interne accountant. Bijzondere aandacht kreeg het effect van de richtlijn RJ 271 op de pensioenregeling, mede als gevolg van de wijziging per 1 januari 2006 van de pensioengerechtigde leeftijd van 62 naar 65 jaar. Op advies van de commissie zijn het audit charter en het Reglement van de raad van commissarissen zodanig op één lijn gebracht, dat een termijn van zeven jaar geldt waarbinnen een procedure moet worden opgestart voor het opnieuw aanstellen van een accountant. De onafhankelijkheid van Deloitte Accountants B.V. staat niet ter discussie. In een vergadering met de externe accountant, waarbij het bestuur niet aanwezig was, heeft de commissie bovendien vastgesteld dat er in volledige transparantie goed wordt samengewerkt. De raad heeft het voorstel van de commissie overgenomen om de minister van Financiën voor te stellen de samenwerking met de externe accountant te continueren. Er gaat wel een partnerwisseling plaatsvinden, als gevolg van rotatieregels uit hoofde van onafhankelijkheid.

Mr. W.F.C. Stevens is door de minister van Financiën per 1 november 2006 benoemd tot lid van de raad, als opvolger van prof. drs. J. Bunt. Met hun aftreden per 1 april 2007 hebben mevrouw mr. C.S. Bos en mevrouw Koster eveneens hun tweede termijn volgemaakt. De raad is de scheidende leden veel dank verschuldigd voor hun betrokkenheid en deskundige inzet. Op verzoek van de minister wordt van de gelegenheid gebruik gemaakt om het aantal leden van de raad terug te brengen tot zes, door slechts één voordracht te doen. De selectie- en benoemingscommissie, die hiertoe het voorbereidende werk doet, bestaat uit de voorzitter van de raad en de heer Van den Dijssel, samen met de bestuursvoorzitter.

De voorzitter van de raad zit ook de bezoldigingscommissie voor, waarin verder zitting hebben mevrouw Bos en de heer F.I.M. Houterman. Op basis van een objectieve vergelijking met andere ondernemingen, heeft

de commissie geadviseerd over de beloningssystematiek voor zowel bestuur als raad. De variabele beloning van het bestuur is door de raad vastgesteld op basis van een gevarieerde set indicatoren en er zijn nieuwe targets gedefinieerd. De minister van Financiën heeft overeenkomstig de statuten het beloningsbeleid voor het bestuur vastgesteld en ook de sinds 2002 geldende honorering van de raad aan de inflatie aangepast.

## **Toekomst**

Hoewel compliance en een strikt uitgevoerd preventiebeleid tegen kansspelverslaving vanzelfsprekend zijn, heeft de raad aan deze onderwerpen veel aandacht besteed. Dit in het kader van de speerpunten veiligheid, betrouwbaarheid en integriteit. Er wordt met prioriteit gewerkt aan het verder vergroten van het risicobewustzijn binnen de onderneming. Als resultaat hiervan is er al een anti-witwasbeleidsplan voorgelegd aan De Nederlandsche Bank en goedgekeurd, waarin alle maatregelen zijn gebundeld die voorkomen dat Holland Casino wordt misbruikt door crimineel geld. Met de verwachte komst van het internetcasino krijgt de veiligheid van de ICT-voorzieningen ook extra aandacht.

Bepalend voor de toekomst is hoe Holland Casino uit de spagaat komt, die het gevolg is van het overheidsbeleid. Dat beleid is restrictief als het gaat om kansspelen, maar desalniettemin wordt gerekend op bestending van het rendement van Holland Casino als staatsdeelneming. Intussen focussen meerdere internationale ondernemingen op Europa. Dat heeft niet alleen tot gevolg dat de druk in de landen groter wordt om casinospelen op internet te gaan reguleren. Tegelijkertijd is er een trend om het spelaanbod in de traditionele casino's meer aan te kleden. De raad ziet goede kansen voor Holland Casino door te investeren in het internetcasino en door verbetering van bestaande en vestiging van nieuwe casino's, die ruimte bieden aan een gevarieerd spelaanbod, ingebed in een attractieve entertainmentomgeving. Hiertoe zijn de nodige investeringen goedgekeurd, evenals een intentieverklaring voor de aankoop van grond op het Jaarbeursterrein ten behoeve van nieuwbouw in Utrecht.

Namens de raad van commissarissen,  
Mr. B. Staal, voorzitter

Hoofddorp, 3 april 2007

# Raad van commissarissen, commissariaten en bestuursfuncties

Belangrijkste commissariaten en bestuursfuncties van voorzitter en leden van de raad van commissarissen; allen hebben de Nederlandse nationaliteit.

## **Voorzitter**

### **mr. B. Staal (1947), voorzitter Nederlandse Vereniging van Banken**

Lid raad van commissarissen Jaarbeurs Holding bv;

Lid raad van commissarissen VNU Nederland bv;

Lid raad van commissarissen De Boer Tenten;

President Commissaris ONVZ Zorgverzekeraar;

Voorzitter Koninklijke Nederlandse Toeristenbond ANWB;

Voorzitter raad van commissarissen Twijnstra Holding.

Voor het eerst benoemd op 24 november 2004.

Zittingsperiode loopt af op 24 november 2012.

## **Leden**

### **W.J.M. van den Dijssel (1959), ondernemer**

Partner First Dutch Capital bv.

Voor het eerst benoemd op 15 september 2001.

Zittingsperiode loopt af op 15 september 2009.

### **F.I.M. Houterman (1949), management consultant**

Lid raad van commissarissen RAI;

Lid raad van commissarissen Zenitel;

Lid raad van commissarissen Philip Morris;

Lid algemeen bestuur KvK Amsterdam;

Lid raad van toezicht Open Universiteit Nederland;

Voorzitter MKB Amsterdam.

Voor het eerst benoemd op 11 oktober 2004.

Zittingsperiode loopt af op 11 oktober 2012.

### **drs. A. Schouwenaar (1946)**

Lid raad van commissarissen Brunel nv;

Lid raad van commissarissen Stage Entertainment

Voorzitter raad van commissarissen Talpa

Media Holding nv;

Voorzitter raad van commissarissen Asito bv.

Voor het eerst benoemd op 26 november 2004.

Zittingsperiode loopt af op 26 november 2012.

### **mr. W.F.C. Stevens (1938), advocaat**

Lid raad van commissarissen Nederlandse Staatsloterij;

Lid raad van commissarissen Aegon nv;

Lid raad van commissarissen NV Luchthaven Schiphol;

Lid raad van commissarissen TBI Holdings bv;

Lid raad van toezicht NIVRA;

Voorzitter raad van toezicht 'Onze Lieve Vrouwe Gasthuis' Amsterdam;

Vicevoorzitter Stichting het Concertgebouw Fonds;

Lid bestuur Stichting Amsterdams Historisch Museum.

Voor het eerst benoemd op 1 november 2006.

Zittingsperiode loopt af op 1 november 2014.

# Corporate governance

## Nederlandse corporate governance code

De Nederlandse corporate governance code geldt voor beursvennootschappen. Hoewel Holland Casino geen beursvennootschap is, is er voor gekozen om de code waar mogelijk te volgen. Afwijkingen van de code worden hierna toegelicht. De juridische structuur van de onderneming is de belangrijkste reden, wanneer Holland Casino afwijkt van de best-practice bepalingen. De onderneming heeft een stichtingsvorm en kent als zodanig geen formele aandeelhouders of een Algemene Aandeelhoudersvergadering. De bepalingen uit de code met betrekking tot aandeelhouders (hoofdstuk IV) zijn dan ook niet van toepassing.

De overige afwijkingen zijn:

1. Holland Casino voelt zich gehouden aan de bestaande arbeidsvoorwaarden met de leden van het bestuur. Deze arbeidsvoorwaarden wijken af van de code wat betreft de benoemingsperiode (II.1.1) en ontslagvergoeding (II.2.7). Holland Casino heeft tot nu toe als beleid gehanteerd dat een schadevergoeding wordt betaald die redelijk is op grond van de contractuele situatie, de reden voor ontslag, de maatschappelijke ontwikkeling en de jurisprudentie. Er zijn geen concrete regelingen met bestuurders.
2. De raad van commissarissen heeft geoordeeld, dat het voorzitterschap van de heer dr. ir. H.P.M. Kivits bij de raad van commissarissen van het beursgenoteerde Simac niet bezwaarlijk is (II.1.7). De heer Kivits is ook aandeelhouder van Simac. Hierdoor is er sprake van een potentieel tegenstrijdig belang (II.3.4). Holland Casino doet zaken van materieel belang met Simac. Ter vermijding van tegenstrijdig belang is een zorgvuldige tenderprocedure opgesteld voor het aangaan van contracten. Om belangenverstrengeling te voorkomen blijft de CEO buiten deze tenderprocedure; de CFO ziet toe op de tenderprocedure en rapporteert hierover aan de audit commissie.
3. In het verslagjaar is een 'letter of intent' overeengekomen met de Jaarbeurs Holding B.V. ter zake van een voorgenomen grondtransactie. De voorzitter van de raad van commissarissen mr. B. Staal is tevens lid van de raad van commissarissen van de Jaarbeurs Holding B.V.

In het kader van mogelijke tegenstrijdige belangen zijn de best practice bepalingen III 6.1 tot en met III 6.3 in acht genomen.

## Structuur

Holland Casino is, sinds december 1975, door de Nederlandse overheid aangewezen als enige vergunninghouder voor het aanbieden van casinospelen in Nederland. De minister van Financiën is verantwoordelijk voor het beheer en treedt op als ware hij aandeelhouder. De minister van Justitie heeft de beleidsmatige bevoegdheden. Holland Casino wordt behandeld als een staatsdeelneming. In de nieuwe statuten van de stichting, die vanaf 1 april 2006 van kracht zijn, zijn de bijzondere rechten vastgelegd van de minister van Financiën. Deze rechten betreffen met name het benoemen, schorsen en ontslaan van leden van de raad van commissarissen, het recht op bezwaar tegen benoemingen van bestuursleden en het vaststellen van het bezoldigingsbeleid voor leden van het bestuur. Verder kan de minister van Financiën het bestuur aanwijzingen geven ten aanzien van de algemene lijnen van het te voeren financiële beleid. Holland Casino functioneert als een gewone onderneming, als staatsdeelneming gelieerd aan de overheid. Het bestuur van Holland Casino heeft aan het einde van ieder jaar, samen met de voorzitter van de raad van commissarissen, overleg met de minister van Financiën over de begroting en de plannen voor de komende periode en rond mei een verantwoordend gesprek over de jaarrekening van het jaar ervoor.

## Bestuur

Het bestuur bestaat uit twee leden, die met instemming van de ministers van Justitie en Financiën zijn benoemd door de raad van commissarissen. De raad van commissarissen keurt de taakverdeling binnen het bestuur goed. De voorzitter van het bestuur coördineert het bestuursbeleid en is verantwoordelijk voor het doelmatig functioneren van het bestuur.

Gegevens over de leden van het bestuur en de ondersteunende bestuurssecretaris zijn opgenomen onder het hoofdstuk bestuur (pag. 7).

## Honorering van het bestuur

Op advies van de bezoldigingscommissie stelt de raad van commissarissen de honorering vast van de leden van het bestuur. Het beloningsbeleid is gericht op het aantrekken en behouden van goed management en het beloningspakket te positioneren op een marktconform niveau in relatie tot de algemene bestuurdersmarkt in Nederland. Het beloningspakket is gebenchmarked met behulp van het Hay-beloningssysteem. Deze benchmark geeft een hoge mate van zekerheid dat het marktbeeld niet berust op de toevoegingsfactor van de waarneming.

De bezoldiging van het bestuur bestaat uit:

- een vast deel: jaarsalaris;
- een variabel deel;
- pensioen en overige secundaire arbeidsvoorwaarden.

Ieder lid van het bestuur komt in aanmerking voor een variabele beloning bij het realiseren van vooraf afgesproken doelstellingen. Deze doelstellingen worden aan het begin van ieder jaar door de bezoldigingscommissie in overleg met het bestuur geformuleerd en vastgesteld door de raad van commissarissen. Het variabele deel is begrensd tot een maximum percentage van het vaste salaris.

Het bestuur heeft een op middelloonsysteem gebaseerde pensioenvoorziening conform de cao van Holland Casino.

De premieverdeling ten aanzien van de zogenaamde excedentregeling is ook overeenkomstig de cao.

Een overzicht van de individuele beloning van de leden van het bestuur staat op pagina 45.

## Raad van commissarissen

De raad van commissarissen kent één vacature en bestaat daardoor thans uit vijf leden; zij worden benoemd door de minister van Financiën. De raad houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken betreffende Holland Casino. De raad van commissarissen staat het bestuur met raad terzijde en richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van Holland Casino. De raad van commissarissen heeft een reglement en een profielschets welke beide zijn gepubliceerd op de website van Holland Casino. De profielschets wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig

aangepast. De raad kent een drietal commissies:

- de selectie en –benoemingscommissie;
- de bezoldigingscommissie;
- de audit commissie.

De vergoedingen van de raad van commissarissen behoeven voorafgaande toestemming van de minister van Financiën. In 2006 vond een benchmark plaats met behulp van Hay. Een overzicht van de vergoedingen over 2006 staat op pagina 45.

## Externe accountant

De raad van commissarissen verleent op voordracht van het bestuur aan een accountant als bedoeld in artikel 2:393, eerste lid, Burgerlijk Wetboek opdracht tot onderzoek van de jaarrekening. Volgens de nieuwe statuten, die vanaf 1 april 2006 van kracht zijn, stelt de minister van Financiën de jaarrekening vast en benoemt op voordracht van de raad van commissarissen ook de accountant.

## Risicomanagement

Het bestuur is verantwoordelijk voor de inrichting en de werking van passende risicobeheersings- en controle-systemen. Daaronder wordt niet alleen de interne beheersing van een betrouwbare verslaglegging begrepen, maar ook de interne beheersing van andere belangrijke risico's en de naleving van relevante wet- en regelgeving. Ultimo 2006 is binnen Holland Casino een start gemaakt met de ontwikkeling van een integraal risicobeheersings- en controlesysteem dat gebaseerd is op het COSO-raamwerk voor interne beheersing. Dit systeem zal in de loop van 2007 verder geoperationaliseerd worden.

Het huidige systeem van interne beheersing van Holland Casino kent een sterke focus op een betrouwbare verslaglegging en de naleving van wet- en regelgeving. Binnen Holland Casino bestaan beleidregels en procedures ter beheersing van alle activiteiten van Holland Casino. De belangrijkste beheersingsmaatregelen zijn:

- de corporate governancestructuur vastgelegd in statuten, reglementen voor raad van commissarissen en bestuur alsmede procedures voor interne besluitvorming, goedkeuringsvereisten en advies- c.q. informatieverplichtingen;

- de kaderbrief van het bestuur. Deze wordt jaarlijks herzien en geeft op hoog niveau de doelstellingen van Holland Casino weer en hoe deze bereikt moeten worden. Op basis hiervan worden jaarplannen opgezet en budgetten gealloceerd. Daarnaast wordt er een driejarenbeleidsplan opgesteld dat ook aan de minister van Financiën en de minister van Justitie wordt aangeboden conform de vereisten uit de Beschikking casinospelen en de Statuten van Holland Casino;
- het Handboek Kwaliteit waarin de integrale uitwerking van het gehele traject van mission statement, strategie en beleid, doelstellingen tot en met procedures en werkwijzen is uitgewerkt;
- het Holland Casino Handboek Finance & Control voor onder meer de inrichting van de financiële verslaggeving, de voor de opstelling daarvan te volgen procedures, investerings- en project control procedures et cetera;
- een Code of business conduct, welke is gepubliceerd op de website;
- interne en externe audits op de belangrijkste financiële rapportages en bedrijfsprocessen en bijbehorende risico's. Over de uitkomsten van deze audits wordt door de externe en interne accountants gerapporteerd aan de audit commissie;
- managementleden tekenen jaarlijks een 'Verklaring van Naleving' waarin zij verklaren te handelen in overeenstemming met het mission statement en het vastgestelde beleid, de van toepassing zijnde regelgeving, de algemeen geldende maatschappelijke normen en waarden en richtlijnen inzake nevenfuncties, privétransacties, et cetera;
- alle vestigings- en stafdirecteuren die rechtstreeks aan het bestuur rapporteren, tekenen jaarlijks een 'Letter of Assessment' met betrekking tot hun verantwoordelijkheid voor het interne beheersingssysteem in de vestiging of binnen hun proces, inclusief de juistheid en volledigheid van hun rapportages. Het bestuur bespreekt deze vervolgens, op basis van benchmarking, met het management in reviewgesprekken;

- Holland Casino kent een reglement 'melden misstanden'. Dit reglement verzekert dat inbreuken op het bestaande beleid en procedures gemeld kunnen worden zonder dat degene die hier melding van doet negatieve consequenties ondervindt.

De activiteiten van Holland Casino bestaan hoofdzakelijk uit het aanbieden van kansspelen (tafelspelen en speelautomaten) en voor een beperkt deel uit horeca. In de veertien vestigingen in Nederland worden nagenoeg dezelfde activiteiten aangeboden. Hierdoor vertoont de organisatie een hoge mate van samenhang, vergelijkbaarheid en standaardisatie, hetgeen het algehele risicoprofiel van Holland Casino gunstig beïnvloedt.

De belangrijkste specifieke risico's voor Holland Casino zijn:

### **Politiek**

Holland Casino is opgericht met speciale toestemming van de Nederlandse overheid, die een exclusieve vergunning verleende. De Staat als 'aandeelhouder' en vergunningverstrekker kan afstand nemen van het uitgezette beleid van Holland Casino. Daarnaast kunnen politieke en maatschappelijke veranderingen leiden tot wijzigingen in het beleid van de overheid. Factoren die alle van grote invloed kunnen zijn op de continuïteit.

### **Criminaliteit en fraude**

De aard van de bedrijfsactiviteiten brengt met zich mee dat Holland Casino zeer alert moet zijn, dat gasten, medewerkers of andere personen - al dan niet in georganiseerd verband - niet in staat zijn op onrechtmatige wijze waarden te onttrekken aan de organisatie. Holland Casino dient daarnaast een eerlijk en betrouwbaar spel te garanderen.

### **Compliance**

Holland Casino dient zich te houden aan een veelheid van specifieke wet- en regelgeving. Met name de regelgeving inzake identificatieplicht en anti-witwasregelgeving is hierbij relevant, alsmede de verplichting tot verslavingspreventie. Onzorgvuldige naleving ervan

kan grote gevolgen hebben voor de reputatie van Holland Casino en leiden tot aanzienlijke kosten of aanvullende eisen van toezichthouders, die de flexibiliteit van de bedrijfsvoering van Holland Casino aantasten.

### **Veiligheid**

Holland Casino wil een gastvrije uitgaansgelegenheid bieden aan haar gasten. Veiligheid voor de gasten en de medewerkers in een steeds verhardende wereld is een blijvend aandachtsgedebied.

### **ICT**

Het productaanbod wordt steeds meer afhankelijk van technologie. Stabiliteit en permanente beschikbaarheid van de ondersteunende systemen zijn dan ook kritisch voor een ongestoord spelaanbod.

### **Pensioenregeling**

Holland Casino kent een toegezegde pensioenregeling ('defined benefit' regeling) die is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Holland Casino. Afhankelijk van het beleggingsbeleid van het pensioenfonds, de waarde van de pensioenbeleggingen in vergelijking met de pensioenverplichtingen en de samenstelling van de beleggingen, kunnen ontwikkelingen op de financiële markten, zoals rente, significante effecten hebben op de vermogenspositie van het pensioenfonds. Dit kan directe financiële gevolgen hebben voor Holland Casino. Sinds de invoering van de richtlijn RJ271 voor de jaarverslaglegging voor personeelsbeloningen worden deze financiële gevolgen direct zichtbaar in het resultaat en de vermogenspositie.

### **Reputatierisico**

In de Nederlandse samenleving neemt Holland Casino als 's lands enige legale casino-onderneming een unieke plaats in. Een goede reputatie is daarbij van fundamenteel belang. Het versterken van de reputatie en het voorkomen van reputatierisico is derhalve onlosmakelijk verbonden met de bedrijfsvoering van Holland Casino. Zowel de medewerkers als de externe stakeholders

moeten erop kunnen vertrouwen dat de organisatie er alles aan zal doen om reputatieschade te voorkomen. Het voorbereid zijn op het gebied van reputatierisicomanagement kan nadelige gevolgen, zoals negatieve publiciteit, een afname van bezoek of het vertrek van gekwalificeerde medewerkers, voorkomen danwel beperken. Relevant voor het hanteerbaar maken van het reputatierisico is om bij de diverse stakeholders van Holland Casino inzicht te verschaffen in de feitelijke werkwijzen en integriteitsnormen van de organisatie.

### **Overig**

Waar risico's niet kunnen worden geëlimineerd of voorkomen, zijn de maatregelen gericht op het beheersen van de risico's. De financiële gevolgen van een aantal risico's worden verder afgedekt door verzekeringen zoals die met betrekking tot Bedrijfsaansprakelijkheid, Brand- en Bedrijfsschade, Geld & Fraude, Constructie All risk e.d.

### **Verklaring bestuur**

Het doel van de risicobeheersings- en controlesystemen is: de significante operationele en financiële risico's waaraan Holland Casino is blootgesteld op een optimale wijze te identificeren en te beheersen. Het beleid van het bestuur is gericht op het voortdurend toetsen en verbeteren van de risicobeheersings- en controlesystemen teneinde, in een snel veranderende wereld, de betrouwbaarheid en effectiviteit van deze processen en de controle erop te optimaliseren en waar nodig aan te passen. Op grond van de hiervoor beschreven beheersingsmaatregelen verklaart het bestuur ten aanzien van de financiële verslagleggingsrisico's dat de risicobeheersings- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden, dat de financiële verslaglegging geen onjuistheden van materieel belang bevat. Er zijn geen indicaties dat de risicobeheersings- en controlesystemen niet naar behoren hebben gewerkt en in het lopende jaar niet naar behoren zullen werken.



# Verslag van het bestuur

## Ontwikkeling nettobedrijfsresultaat

Het nettobedrijfsresultaat daalde ten opzichte van 2005 met 22% tot € 89,3 miljoen (2005: € 114,4 miljoen). Deze daling is voornamelijk het gevolg van het gewijzigde percentage kansspelbelasting (van 33,33% naar 40,85%). De winstmarge, gedefinieerd als de winst uitgedrukt in een percentage van de nettobaten, daalde in het verslagjaar tot 16,3% (2005: 21,3%). Vanaf 2003 is een neergaande trend in de ontwikkeling van het nettobedrijfsresultaat te constateren.

Naast de winstafdracht per kwartaal wordt maandelijks aan de Staat kansspelbelasting (40,85%) afgedragen over de opbrengst van de tafelspelen en omzetbelasting (19%) over de opbrengst van de speelautomaten, een deel van de entreeontvangsten en overige ontvangsten.

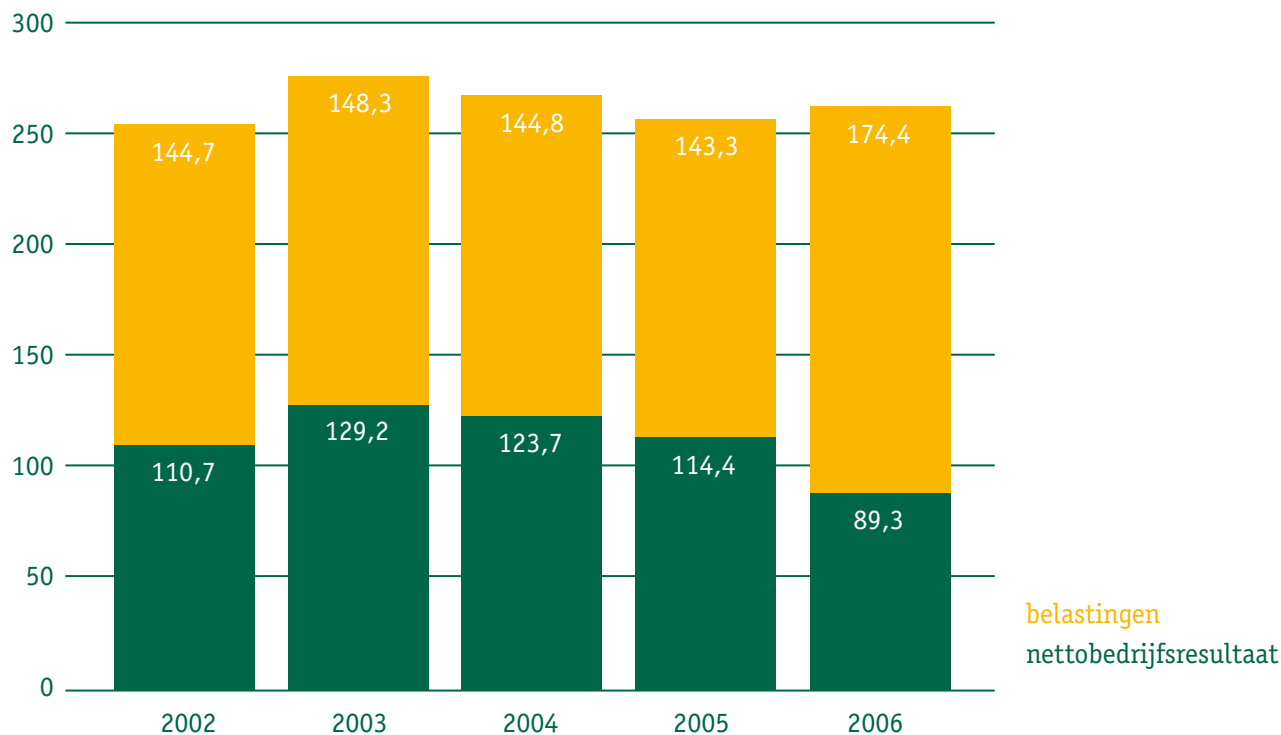
De totale afdracht aan de Staat over het verslagjaar 2006 is als volgt te specificeren (bedragen in miljoenen euro):

	2006	2005
Kansspelbelasting	117,904	91,208
Omzetbelasting	56,867	53,155
	<b>174,771</b>	<b>144,363</b>
Af te dragen winst	89,251	114,376
Vermindering afdracht door wettelijke reserve	-3,968	-2,176
	<b>260,054</b>	<b>256,563</b>

De feitelijke afdracht over enig boekjaar wijkt af van bovenstaande cijfers aangezien de belastingen een maand later en de winst in het volgende kwartaal wordt afgedragen.

## Ontwikkeling nettobedrijfsresultaat en belastingen 2002-2006

(bedragen in miljoenen euro)



## Baten

De brutobaten ad € 721,5 miljoen zijn € 41,0 miljoen hoger dan in 2005, een stijging van 6,0% ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze stijging wordt verklaard doordat, ondanks een daling in de gemiddelde besteding per bezoek met 1,9%, het totaal aantal bezoeken in 2006 is gestegen met 7,5% ten opzichte van 2005. Het aantal bezoeken steeg in 2006 met 482.366 naar een totaal van 6.931.192 (2005: 6.448.826). Hiervan konden 298.302 bezoeken worden toegerekend aan de beide nieuwe vestigingen in Venlo en Leeuwarden. In 2006 bedroeg de gemiddelde besteding per bezoek € 104 (2005: € 106).

De brutobaten stegen in het boekjaar ten opzichte van 2005 door groei in elk van de vijf batencategorieën.

De opbrengst tafelspelen steeg met € 15,0 miljoen, de speelautomatenopbrengst met € 23,2 miljoen, de opbrengst uit de tronc en de tips met € 0,7 miljoen en de horecaopbrengst met € 1,4 miljoen. De 'overige baten' stegen met € 0,7 miljoen.

Onder de 'overige baten' zijn ook de opbrengsten uit buitenlandse activiteiten ad € 1,8 miljoen (2005: € 1,8 miljoen) en de entreeontvangsten ad € 2,0 miljoen (2005: € 2,1 miljoen) verantwoord.

## Batencategorieën

(bedragen in miljoenen euro)

	2006	%	2005	%
Opbrengst tafelspelen	288,6	40	273,6	40
Opbrengst speelautomaten	354,9	49	331,7	49
Troncopbrengst / tips	44,0	6	43,3	6
Horecaopbrengsten	25,5	4	24,1	4
Overige baten	8,5	1	7,8	1
<b>Totaal</b>	<b>721,5</b>	<b>100</b>	<b>680,5</b>	<b>100</b>

## Lasten

De totale bedrijfslasten stegen in het verslagjaar met € 35,7 miljoen (8,6%) naar € 452,6 miljoen. De stijging in de personeelskosten van 2006 ten opzichte van 2005 (7,8%) is onder andere het gevolg van de opening van twee nieuwe vestigingen (personeelskosten € 10,2 miljoen) en een extra voorziening ter grootte van € 4,5 miljoen in het kader van de gewijzigde pensioenleeftijd voor arbeidsongeschikten. De toename van de aanloopkosten hangt samen met de voorbereidingen van de opening van de vestigingen Venlo en Leeuwarden, alsmede de voorbereidingen voor het internetcasino. Ultimo 2006 bedroeg de personeelsbezetting, exclusief uitzend- en inleenkrachten en stagiaires, 3.686 fte (2005: 3.495 fte). De stijging in fte is met name verklaard door de opening van de beide nieuwe vestigingen.

## Lastencategorieën

(bedragen in miljoenen euro)

	2006	%	2005	%
Personeelskosten	276,4	61	256,5	62
Operationele kosten	122,8	27	112,7	27
Afschrijvingen	47,8	11	46,7	11
Aanloopkosten	5,6	1	1,0	0
<b>Bedrijfslasten</b>	<b>452,6</b>	<b>100</b>	<b>416,9</b>	<b>100</b>
Interestlasten	5,2		5,9	
<b>Totaal</b>	<b>457,8</b>		<b>422,8</b>	

## Bijdrage per vestiging aan het nettobedrijfsresultaat

(in procenten)

	2006	2005
Amsterdam	16	16
Breda	9	9
Eindhoven	6	7
Enschede	3	2
Groningen	5	6
Leeuwarden (excl. aanloopkosten)	-	-
Nijmegen	6	7
Rotterdam	17	17
Scheveningen	9	8
Schiphol Airport	1	1
Utrecht	14	14
Valkenburg	8	9
Venlo (excl. aanloopkosten)	3	-
Zandvoort	3	4
<b>Totaal Holland Casino</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Financiële positie

### Solvabiliteit

De winst over 2006 wordt geheel aan de Staat afgedragen met uitzondering van de toevoeging aan de wettelijke reserve (€ 4,0 miljoen). Het solvabiliteitspercentage per ultimo 2006 is 16,8% (2005: 17,4%).

## Kasstroom

(bedragen in miljoenen euro)

	2006	2005
Brutobedrijfsresultaat	94,5	120,2
Kasstroom uit overige operationele activiteiten	84,9	58,2
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-80,0	-40,4
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-93,3	-131,4
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>6,1</b>	<b>6,6</b>

## Strategie

Gedrag en wensen van de consument veranderen, zo ook de samenstelling van onze samenleving. Ontwikkelingen als vergrijzing en multiculturaliteit hebben betekenis voor Holland Casino, en dit geldt bijvoorbeeld ook voor de wijze waarop vrije tijd wordt besteed.

In toenemende mate zoeken onze gasten een beleving van echt ervaren, gezien en (h)erkend worden. Holland Casino neemt daarbij een plaats in op de scheidslijn van de kansspel- en uitgaansmarkt. Van belang is het om zichtbaar en aantrekkelijk te zijn en te blijven binnen beide segmenten; dat vraagt in de hedendaagse maatschappij om een positivering die breder is dan het casinospel alleen. De kaders worden daarbij gesteld door het Nederlandse kansspelbeleid, dat de volgende uitgangspunten kent: bescherming van de consument, het tegengaan van kansspelverslaving en het tegengaan van illegaliteit en criminaliteit.

Holland Casino's overheidsopdracht is derhalve helder, maar tevens complex. Enerzijds is er de opgave om het staatsmonopolie te beschermen en te handhaven. Hier vinden Holland Casino en Justitie elkaar. Vanuit Justitie leidt dit tot een restrictief beleid, dat diep kan ingrijpen op de bedrijfsvoering. Anderzijds dient Holland Casino een aantrekkelijk alternatief voor het illegale kansspelaanbod te bieden en tevens haar eigen continuïteit te waarborgen. Holland Casino dient daartoe ook een bedrijfsmatige oriëntatie te hebben, die door het ministerie van Financiën op bedrijfsmatige criteria beoordeeld wordt vanuit het beheer Staatsdeelnemingen. Dit actuele overheidsbeleid dwingt Holland Casino met regelmaat tot lastige keuzes of afwegingen.

Van belang daarbij is de constatering dat Holland Casino voor 95 procent van haar gasten een mooie gelegenheid is om uit te gaan. Slechts 5 procent van de gasten kan worden gekenmerkt als een risicogroep die speciale aandacht vergt. Ten aanzien van deze laatste groep gelden overigens nauwgezette waarborgen, waarbij als voorbeeld kan gelden het internationaal toonaangevende preventiebeleid kansspelen. Te vaak wordt aan deze feiten voorbij gegaan. Voorts kent Holland Casino vanuit compliance-optiek een uitgebreide en integrale set van risicobeheersings- en controlesystemen. Daaronder wordt niet alleen de interne beheersing van bijvoorbeeld een betrouwbare verslaglegging en het geheel van in- en externe audits begrepen, maar ook het borgen van een adequate naleving van relevante wet- en regelgeving.

Doelstelling van Holland Casino is een integere, veilige en gastvrije uitgaansgelegenheid te zijn; voor gasten, medewerkers en toezicht- cq aandeelhouders. Een gewoon bedrijf, midden in de samenleving.

## Compliance

Een nog verdere verankering van compliance met wet- en regelgeving staat centraal binnen Holland Casino. Hierbij vormen de wettelijke kaders altijd het uitgangspunt. In samenwerking met het Nederlands Compliance Instituut (en gecontroleerd door De Nederlandsche Bank) worden aanvullende beheersingsmaatregelen in het kader van compliance verder uitgerold. Een zogeheten compliance officer is daartoe in het verslagjaar aangesteld binnen Holland Casino. Een verdere optimalisatie van operationele processen zal uiteindelijk leiden tot aangescherpte werkwijzen en afspraken.

Ter illustratie kan het anti-witwasbeleid worden genoemd dat in het verslagjaar is geïmplementeerd binnen alle operationele afdelingen van Holland Casino. Dit beleid vindt zijn basis in wet- en regelgeving en sluit nauw aan bij het uitgebreide controle-instrumentarium van onze toezichthouders.

Om medewerkers enerzijds te voorzien van (extra) achtergrondinformatie ten aanzien van het geformuleerde Holland Casinobeleid en hen anderzijds verder op te leiden, wordt de zogeheten 'WID/MOT' opleiding (Wet Identificatie Dienstverlening en Wet Melding Ongebruikelijke Transacties) vanaf 2007 breed ingezet binnen de organisatie.

### **Toonaangevend legaal casinoaanbod**

Hedendaagse consumenten zijn veeleisend. Tegelijkertijd is het cruciaal om als aanbieder van het legale casinospel in ons land voldoende zichtbaar en attractief te zijn en te blijven. Dat stelt eisen aan: hospitality (waaronder dienstverlening, goed gastheerschap en service aan onze gasten), inhoud en vormgeving van het casinoproduct en aan de uitstraling van onze vestigingen.

Ten aanzien van product en spelomgeving worden ontwikkelingen en innovaties op de voet gevolgd. Onze opvatting sinds jaren is dat Justitie de illegaliteit aanpakt en dat Holland Casino met een onderscheidend legaal aanbod ervoor zorgt om voldoende beschikbaar, bekend en attractief te zijn; om zo het illegale aanbod de wind uit de zeilen te halen. Het zeer populaire pokerspel geldt hier als actueel voorbeeld. Justitie draagt zorg voor het beteugelen van het illegale pokeraanbod en Holland Casino waarborgt voldoende legaal pokeraanbod in haar vestigingen; vergroot haar capaciteit wanneer de markt daar om vraagt en biedt ten aanzien van de inlegmogelijkheden voor elke speler wat wils.

Onze medewerkers vormen welhaast de belangrijkste bouwsteen van een onvergetelijk Holland Casinobezoek. Aan hospitality is en wordt dan ook bijzonder veel aandacht besteed; houding en gedrag van onze mensen, in een bedrijfscultuur waarbij de beleving van de gast voorop staat. Een optimale gasttevredenheid is een belangrijke doelstelling, ook voor komende jaren. Om bovenstaande in optima forma te realiseren, dient Holland Casino zoveel mogelijk een lerende organisatie te zijn, met een inspirerend management dat in een veilige omgeving medewerkers coacht om professioneel en sprankelend met gasten om te gaan.

### **Efficiency**

Naast voortdurende aandacht voor kostenbeheersing wordt het risicomanagement verder vorm gegeven. Gestart in het verslagjaar en doorlopend in 2007 en 2008, zal een volledig, integraal risicomanagementsysteem geïmplementeerd worden. Met als resultante inbedding in de businessplancycclus van Holland Casino en een volledige doorwerking op het systeem van interne beheersmaatregelen.

## **Legaal casinoaanbod op internet**

Een wetswijziging dient te voorzien in een proef met betaalde casinospelen op internet door Holland Casino, gedurende drie jaar. In het derde operationele jaar zal een evaluatie plaatsvinden. De Tweede Kamer heeft de wijziging van de Wet op de kansspelen die deze proef mogelijk maakt, aangenomen in september 2006. De Tweede Kamer constateerde dat het spelen via buitenlandse, illegale sites erg moeilijk tegen te houden is, maar dat een oplossing gevonden dient te worden in een legaal aanbieder voor de Nederlandse markt.

De behandeling in de Eerste Kamer van het wetsvoorstel wordt in het tweede kwartaal van 2007 verwacht.

De verwachte start van 'Holland Casino Digitaal' wordt medio 2007 verwacht.

Het spreekt voor zich dat het legale digitale aanbod met vele waarborgen omgeven zal zijn, om ook hier het juiste alternatief te vormen voor de illegaliteit. Het aantal beperkingen op de site van Holland Casino zal veel groter zijn dan op genoemde buitenlandse sites. Zo gelden er veiligheidsmaatregelen en beperkende bepalingen om deel te kunnen nemen; denk daarbij aan een stortingslimiet, speellimiet, maximum 'bets' en aan specifieke, strengere spelregels voor jongeren van 18 tot en met 23 jaar. Ook het online Holland Casinooanbod kent een uitvoerig Preventiebeleid Kansspelen. Daartoe wordt samengewerkt met de verslavingszorginstelling Tactus.

## Vooruitzichten

Mede dankzij de twee nieuwe vestigingen in Venlo en Leeuwarden verwacht Holland Casino de komende vijf jaar een bescheiden omzetgroei van in totaal circa 15%. In die periode zullen de afschrijvings- en interestlasten stijgen ten gevolge van een ambitieus investeringsplan met betrekking tot de nieuwbouw van Holland Casino Utrecht, definitieve vestigingen in Venlo en Leeuwarden (waar deze casino's nu nog op een tijdelijke locatie zijn gehuisvest) en de verhuizing van Holland Casino Zandvoort naar Haarlem.

Als gevolg hiervan zullen de winstniveaus in de periode 2007 – 2011 lager zijn dan in 2006. Onzeker is daarbij vooralsnog het effect van het internetcasino op het resultaat in de jaren 2007 – 2010, de tijdspanne van de driejarige proefperiode.

# Jaarrekening 2006



# Balans per 31 december 2006

in duizenden euro, na winstbestemming

<b>Activa</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
<b>Vaste activa</b>		
Immateriële vaste activa <sup>1</sup>	7.644	2.176
Materiële vaste activa <sup>2</sup>	232.095	210.880
Financiële vaste activa <sup>3</sup>	4.050	2.550
	<b>243.789</b>	<b>215.606</b>
<b>Vlottende activa</b>		
Vorraden <sup>4</sup>	772	1.341
Vorderingen <sup>5</sup>	9.206	9.865
Liquide middelen <sup>6</sup>	52.251	46.110
	<b>62.229</b>	<b>57.316</b>
	<b>306.018</b>	<b>272.922</b>

<b>Passiva</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
<b>Eigen Vermogen <sup>7</sup></b>	<b>51.522</b>	<b>47.554</b>
<b>Voorzieningen <sup>8</sup></b>	<b>34.456</b>	<b>14.593</b>
<b>Langlopende schulden</b>		
Schulden aan kredietinstellingen <sup>9</sup>	<b>51.341</b>	<b>61.624</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Af te dragen nettobedrijfsresultaat <sup>10</sup>	11.097	18.600
Belastingen <sup>11</sup>	19.943	16.365
Schulden aan kredietinstellingen <sup>12</sup>	51.946	42.163
Diverse schulden <sup>13</sup>	85.713	72.023
	<b>168.699</b>	<b>149.151</b>
	<b>306.018</b>	<b>272.922</b>

# Rekening van baten en lasten

in duizenden euro

<b>Baten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Opbrengst tafelspelen	288.627	273.624
Opbrengst speelautomaten	354.881	331.651
Troncopbrengst / tips <sup>14</sup>	44.002	43.345
Entreeontvangsten	2.010	2.079
Horecaopbrengsten <sup>15</sup>	25.535	24.072
Overige opbrengsten <sup>16</sup>	6.408	5.696
<b>Brutobaten</b>	<b>721.463</b>	<b>680.467</b>
Belastingen <sup>17</sup>	-174.380	-143.277
<b>Nettobaten</b>	<b>547.083</b>	<b>537.190</b>

<b>Lasten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Personeelskosten <sup>18</sup>	276.450	256.528
Operationele kosten <sup>19</sup>	122.761	112.684
Afschrijvingen <sup>20</sup>	47.817	46.677
Aanloopkosten	5.570	1.054
<b>Bedrijfslasten</b>	<b>452.598</b>	<b>416.943</b>
<b>Brutobedrijfsresultaat</b>	<b>94.485</b>	<b>120.247</b>
Interestlasten <sup>21</sup>	5.234	5.871
<b>Nettobedrijfsresultaat</b>	<b>89.251</b>	<b>114.376</b>

# Kasstroomoverzicht

in duizenden euro

<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Brutobedrijfsresultaat	94.485	120.247
Aanpassing voor:		
Afschrijvingen	47.817	46.677
Terugdraaien afwaardering financiële activa	-1.500	-
Aanloopkosten	5.570	1.054
Mutatie in:		
Vorderingen en voorraden	1.228	1.130
Voorziening	19.863	2.263
Kortlopende schulden	17.268	12.891
	90.246	64.015
Interest	-5.234	-5.871
Interest aanloopkosten	-66	-4
	-5.300	-5.875
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>179.431</b>	<b>178.387</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings in immateriële vaste activa	-5.518	-2.176
Investerings in materiële vaste activa	-69.169	-37.364
Desinvesterings in materiële vaste activa	187	211
Aanloopkosten (exclusief rente)	-5.504	-1.050
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-80.004</b>	<b>-40.379</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		
Opgenomen bankkrediet	40.000	15.000
Aflossing bankkrediet	-40.500	-23.674
Betaalde winstafdrachten	-92.786	-122.699
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>-93.286</b>	<b>-131.373</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	<b>6.141</b>	<b>6.635</b>
Gelden onderweg	10.681	8.449
Kasgeld	37.264	32.835
Speelgeld	4.098	4.658
Vreemde valuta	208	168
<b>Liquide middelen per 31 december</b>	<b>52.251</b>	<b>46.110</b>

# Toelichting op de balans, de rekening van baten en lasten en het kasstroomoverzicht

## Algemeen

### Activiteiten

De Nationale Stichting tot Exploitatie van Casinospelen (Holland Casino), statutair gevestigd te 's-Gravenhage in Nederland, exploiteert casinospelen.

### Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de Nederlandse verslaggevingsrichtlijnen zoals vermeld in de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### Stelselwijziging 2005 personeelsbeloningen

Per 1 januari 2005 zijn personeelsvoorzieningen verantwoord op basis van de vernieuwde Richtlijn voor de Jaarverslaggeving nr. 271 'personeelsbeloningen'. Het effect van deze stelselwijziging was in totaal € 78,8 miljoen. De overgangsverplichting inzake lange termijn personeelsbeloningen bedroeg € 3,3 miljoen en was verantwoord in de rekening van baten en lasten van het financiële jaar 2005. De overgangsverplichting inzake de toegezegde pensioenregeling bedroeg per 1 januari 2005 € 75,5 miljoen en wordt geamortiseerd over de gemiddelde resterende diensttijd (10,6 jaren). Deze verplichting wordt jaarlijks als last verantwoord in de rekening van baten en lasten. Het effect op het jaarresultaat bedraagt € 7,1 miljoen.

## Financiële instrumenten

### Algemeen

Financiële instrumenten worden slechts gebruikt ter afdekking van onderliggende transacties. Het beleid is erop gericht de gevolgen van renteschommelingen te beperken.

### Renterisico

Het renterisico is het risico dat de waarde van een financieel instrument fluctueert als gevolg van veranderingen in de marktrente. Het renterisicobeleid is gericht op het minimaliseren van het risico waaraan de activiteiten worden blootgesteld door rente.

### **Gebruik van schattingsposten**

Bij het opstellen van de jaarrekening is het noodzakelijk dat Holland Casino schattingen maakt en van bepaalde veronderstellingen uitgaat die van invloed kunnen zijn op de waardering van de activa, passiva en de uitkomsten van de rekening van baten en lasten. De werkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen en veronderstellingen.

Belangrijke schattingsposten zijn:

- levensduur van de materiële vaste activa;
- waardering van de deelneming;
- voorziening WAO;
- voorziening pensioen- en personeelsbeloningen.

### **Omrekening van vreemde valuta**

De activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties die luiden in een vreemde valuta, worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment van de transactie.

De koersverschillen worden in de rekening van baten en lasten verwerkt. Koersverschillen en provisies die het gevolg zijn van wisseltransacties worden verantwoord onder overige opbrengsten.

# Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

## Immateriële vaste activa

Onder immateriële vaste activa zijn ontwikkelingskosten en software opgenomen. Deze kosten, waarvan verwacht wordt dat deze dienstbaar zullen zijn aan de toekomstige resultaten, worden geactiveerd. Immateriële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van bestede kosten, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen.

Immateriële vaste activa worden in drie jaar lineair afgeschreven. Conform regelgeving wordt ten bedrage van de geactiveerde ontwikkelingskosten een wettelijke reserve gevormd.

## Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen geschieden overeenkomstig de geschatte economische levensduur en zijn berekend op basis van de aanschafwaarde, verminderd met de geschatte restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De geschatte economische levensduur is in het algemeen voor:

Gebouwen	40 jaar
Verbouwingen	8-12 jaar
Installaties	5-12 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3-10 jaar

Jaarlijks wordt de geschatte economische levensduur van de materiële vaste activa getoetst. Zonodig worden de afschrijvingen aangepast op basis van de resterende levensduur. Een verlenging/verkorting van de geschatte economische levensduur zal vooral plaatsvinden als gevolg van renovatie en verplaatsing van casino's.

Materiële vaste activa in uitvoering worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs of lagere directe opbrengstwaarde. De vervaardigingsprijs bestaat uit materiaalkosten, directe arbeidskosten, een toerekenbaar deel van de indirecte productiekosten gebaseerd op een normaal niveau van bedrijfsactiviteit en toegerekende interestkosten. De directe opbrengstwaarde is gebaseerd op een verwachte verkoopprijs onder aftrek van nog te maken kosten voor voltooiing en verkoop. De kosten die verband houden met het opleveren van huurpanden in oorspronkelijke staat worden geactiveerd en afgeschreven over de resterende huurperiode.

Verbouwingen aan panden waarvan Holland Casino de huurder is, worden geactiveerd. Rente bij bouwactiviteiten wordt niet geactiveerd.

## Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin geen invloed op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of, indien van toepassing, onder aftrek van bijzondere waardevermindering. De vorderingen/schulden op deelnemingen alsmede de overige vorderingen/schulden worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

## Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

## **Vorderingen, liquide middelen en schulden**

De vorderingen worden opgenomen voor hun nominale waarden onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen. De liquide middelen en de schulden zijn opgenomen voor hun nominale waarden.

## **Voorziening algemeen**

Voorzieningen worden gevormd voor (risico's ter zake van) verplichtingen en verliezen die op balansdatum aanwezig zijn en waarvan de omvang redelijkerwijs is in te schatten. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

## **Voorziening pensioenen**

De nettoverplichting van Holland Casino uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen wordt voor iedere regeling afzonderlijk berekend door een schatting te maken van de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze pensioenaanspraken worden gediscoteerd om de contante waarde te bepalen, en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hierop in mindering gebracht.

De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van obligaties met een waardering van de kredietwaardigheid van AA waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van Holland Casino benadert. De berekening wordt uitgevoerd door een erkende actuaaris volgens de 'projected unit credit'-methode.

Wanneer de pensioenaanspraken uit hoofde van een regeling worden verbeterd, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenaanspraken dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd van werknemers lineair als last in de rekening van baten en lasten opgenomen over de gemiddelde periode totdat de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk worden. Voor zover de aanspraken onmiddellijk onvoorwaardelijk worden, wordt de last onmiddellijk in de rekening van baten en lasten opgenomen.

Met betrekking tot de actuariële winsten en verliezen die na 1 januari 2005 ontstaan bij het berekenen van de verplichting van Holland Casino uit hoofde van een pensioenregeling, wordt dat gedeelte in de rekening van baten en lasten opgenomen over de verwachte gemiddelde resterende diensttijd van de werknemers die aan de regeling deelnemen. Dit voor zover eventuele niet-opgenomen cumulatieve actuariële winsten of verliezen meer bedragen dan 10% van de contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van de toegezegde pensioenregeling, dan wel van de reële waarde van de fondsbeleggingen indien deze hoger is. Voor het overige wordt de actuariële winst of het actuariële verlies niet opgenomen.

## **Voorziening personeelsbeloningen**

De nettoverplichting van Holland Casino uit hoofde van lange termijn personeelsbeloningen, met uitzondering van pensioenregelingen, is het bedrag van de toekomstige beloning dat werknemers hebben verdiend in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze verplichting wordt ingeschat met behulp van de 'projected unit credit'-methode en wordt gediscoteerd tot de contante waarde. De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van obligaties met een waardering van de kredietwaardigheid van AA, waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van Holland Casino benadert.

## **Voorziening WAO Eigen risicodragerschap/Ziekengeld**

In de eerste twee jaren van ziekte verzorgt Holland Casino de loondoorbetaling volgens de cao. Holland Casino heeft dit risico niet door een verzekering afgedekt.

Voor medewerkers die ziek uit dienst gaan en normaliter in het vangnet terecht komen, is Holland Casino eigen risico-drager. Dat betekent dat zij gedurende de resterende periode van twee jaren de ziektebewerkingen verzorgt, zoals die anders door het UWV zouden zijn betaald. Enkele groepen zijn van deze betalingsverplichting uitgezonderd, zoals uitval door zwangerschap. Deze groepen blijven ten laste van het UWV komen. Er komen geen nieuwe WAO'ers en de daarvoor bestaande voorziening zal in 2009 vervallen.

### **Voorziening ontmantelingskosten**

In verband met het nieuwe pand in Utrecht is een voorziening getroffen voor de verwachte ontmantelingskosten van het huidige pand. Het verwachte sluitingstijdstip voor het huidige pand is eind 2009. Ook is er een voorziening getroffen voor het pand dat is gehuurd in Venlo, om dit pand weer in oorspronkelijke staat op te kunnen leveren.

### **Mancoverplichting**

De verplichtingen met betrekking tot de niet ingewisselde jetons, chips en tokens worden opgenomen tegen hun nominale waarde, onder aftrek van dat deel van de jetons, chips en tokens waarvan verwacht wordt dat de bezoekers ze niet meer ter omwisseling aanbieden.



# Grondslagen voor resultaatbepaling

## **Rekening van baten en lasten**

Het nettobedrijfsresultaat is het verschil tussen de nettobaten en de lasten.

De opbrengst tafelspelen is het verschil tussen de ontvangen inzetten en de uitkeringen.

De opbrengst speelautomaten is het verschil tussen de inworpen in en de uitbetalingen van de speelautomaten.

## **Troncopbrengsten en tips**

De ontvangen tronc en fooiengelden worden gestort op de bankrekening van de Stichting Beheer Fooiengelden Holland Casino. Na afloop van een kalendermaand wordt het saldo, ten behoeve van de uitkering krachtens de fooienregeling zoals opgenomen in de cao, overgemaakt naar de bankrekening van Holland Casino.

## **Aanloopkosten**

De aanloopkosten betreffen kosten die zijn verbonden aan de periode vóór opening van nieuwe casino's en kosten die voorafgaan aan het exploiteren van nieuwe activiteiten. Zij worden direct ten laste van het resultaat gebracht.

## **Resultaat**

Baten worden in het algemeen verantwoord in het jaar waarin ze zijn ontvangen; lasten worden toegerekend aan de jaren waarop ze betrekking hebben.

## **Belasting Toegevoegde Waarde (omzetbelasting)/kansspelbelasting**

Voor kansspelen in de zin van de Wet op de Kansspelbelasting is Holland Casino vrijgesteld van omzetbelasting. Hierover wordt kansspelbelasting geheven. De horeca-activiteiten van Holland Casino en de exploitatie van speelautomaten zijn betrokken in de heffing van omzetbelasting. Als gevolg hiervan kent Holland Casino gemeenschappelijke baten en lasten, die op meer activiteiten betrekking hebben. De aftrek van voorbelasting voor deze gemeenschappelijke baten en lasten is daarom in beperkte mate mogelijk. De investeringen en kosten, voor zover de aftrek van voorbelasting geheel of gedeeltelijk is uitgesloten, worden daarom inclusief omzetbelasting in de rekening van baten en lasten opgenomen.

## **Vennootschapsbelasting**

Holland Casino is vanaf de oprichtingsdatum niet onderworpen aan vennootschapsbelasting.

# Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld op basis van de indirecte methode.

# Toelichting op de balans

in duizenden euro, tenzij anders aangegeven

## Vaste Activa

### 1 Immateriële vaste activa

De specificatie luidt als volgt:

	Kosten van onderzoek en ontwikkeling	Software	Totaal
<b>Stand per 31 december 2005</b>			
Aanschafwaarde	2.176	-	2.176
Cumulatieve afschrijving	-	-	-
<b>Boekwaarde</b>	<b>2.176</b>	<b>-</b>	<b>2.176</b>
<b>Mutaties</b>			
Investeringen	4.004	1.514	5.518
Afschrijvingen	-36	-14	-50
<b>Totaal van de mutaties</b>	<b>3.968</b>	<b>1.500</b>	<b>5.468</b>
<b>Stand per 31 december 2006</b>			
Aanschafwaarde	6.180	1.514	7.694
Cumulatieve afschrijving	-36	-14	-50
<b>Boekwaarde</b>	<b>6.144</b>	<b>1.500</b>	<b>7.644</b>

### 2 Materiële vaste activa

De specificatie luidt als volgt:

	Terreinen en gebouwen	Verbouwingen	Installaties	Overige vaste bedrijfsmiddelen	Activa in uitvoering	Totaal 2006
<b>Stand per 31 december 2005</b>						
Aanschafwaarde	101.820	85.809	99.737	181.184	8.015	476.565
Cumulatieve afschrijving	-29.147	-50.262	-60.411	-125.865	-	-265.685
<b>Boekwaarde</b>	<b>72.673</b>	<b>35.547</b>	<b>39.326</b>	<b>55.319</b>	<b>8.015</b>	<b>210.880</b>
<b>Mutaties</b>						
Investeringen						
-Boekjaar	1.348	8.418	15.504	40.498	3.401	69.169
Gereedgekomen activa	-	2.776	1.874	2.318	-6.968	-
Desinvesteringen	-	-13	-48	-2.451	-	-2.512
Afschrijvingen						
-Boekjaar	-5.142	-7.207	-8.738	-26.680	-	-47.767
Desinvesteringen	-	1	48	2.276	-	2.325
<b>Totaal van de mutaties</b>	<b>-3.794</b>	<b>3.975</b>	<b>8.640</b>	<b>15.961</b>	<b>-3.567</b>	<b>21.215</b>
<b>Stand per 31 december 2006</b>						
Aanschafwaarde	103.168	96.990	117.067	221.549	4.448	543.222
Cumulatieve afschrijving	-34.289	-57.468	-69.101	-150.269	-	-311.127
<b>Boekwaarde</b>	<b>68.879</b>	<b>39.522</b>	<b>47.966</b>	<b>71.280</b>	<b>4.448</b>	<b>232.095</b>

Onder 'activa in uitvoering' zijn investeringen uit hoofde van bestellingen opgenomen die betrekking hebben op gefactureerde bedragen en investeringen met betrekking tot nieuwe vestigingen die nog niet geopend zijn.

Overige verplichtingen zijn verantwoord onder 'niet uit de balans blijvende verplichtingen'. Op de afschrijvingen ten bedrage van € 47,8 miljoen is € 0,2 miljoen opbrengst verkopen in mindering gebracht. Onder aanschafwaarde per 31 december 2006 is een bedrag van € 127,1 miljoen aan volledig afgeschreven activa opgenomen. Subsidies op investeringsprojecten worden in mindering gebracht op de desbetreffende vaste activa.

### <sup>3</sup> Financiële vaste activa

In 2002 is een 40% aandelenbelang verworven in Gaming Support B.V., statutair gevestigd te Rotterdam. De koopsom bedroeg € 4,0 miljoen. Daarnaast was een lening van € 550.000 verstrekt, die afhankelijk van toekomstige resultaten kon worden omgezet in kapitaal. Deze lening was aflossingsvrij. Gedurende de looptijd werd geen rente berekend. Deze gedeeltelijk achtergestelde lening is per 31 december 2005 omgezet in aandelenkapitaal. De deelneming is in 2004 afgewaardeerd met € 2,0 miljoen tot € 2,55 miljoen. In 2006 is de afwaardering teruggedraaid met € 1,5 miljoen, mede door verbeterde rentabiliteitsvooruitzichten gebaseerd op margeverbetering en internationale expansie.

Boekwaarde per 31 december 2005	2.550
Terugdraaien afwaardering	1.500
<b>Boekwaarde per 31 december 2006</b>	<b>4.050</b>

De totale activa van Gaming Support B.V. is € 11,3 miljoen, het Eigen Vermogen € 3,2 miljoen, de totale schulden € 8,0 miljoen, het behaalde resultaat in 2006 is € 0,5 miljoen en de omzet voor 2006 is € 16,2 miljoen.

De omzet van transacties met Holland Casino is € 14,8 miljoen inclusief BTW (2005: € 11,2 miljoen).

Holland Casino heeft geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid van de deelneming.

## Vlottende activa

4 <b>Vorraden</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
De voorraden betreffen verbruiksartikelen en grondstoffen ten behoeve van de horeca-activiteiten, artikelen voor prijzen in natura bij de speelautomaten en andere voorraden zoals brochures.	772	1.341
<b>5 Vorderingen</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Te ontvangen van creditcardmaatschappijen	1.783	1.840
Diverse vorderingen	437	381
Rekening courant Pensioenfonds	-	1.468
Overige overlopende activa	5.265	5.373
Debiteuren	1.717	738
Vordering op deelneming	4	65
	<hr/> <b>9.206</b>	<hr/> <b>9.865</b>
<b>6 Liquide middelen</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Gelden onderweg	10.681	8.449
Kasgelden	41.362	37.493
Vreemde valuta	208	168
	<hr/> <b>52.251</b>	<hr/> <b>46.110</b>

Ten behoeve van de voortgang van het spel wordt € 42,0 miljoen aangehouden als norm voor de benodigde kasgelden (2005: € 35,0 miljoen). De 'gelden onderweg' zijn gelden die nog bijgeschreven moeten worden op de bankrekening.

## Eigen Vermogen

### <sup>7</sup> Eigen Vermogen

	Stichtings- kapitaal	Wettelijke reserve	Overige reserve	Resultaat boekjaar	Totaal
Stand 31 december 2005	-	2.176	45.378	-	47.554
Resultaat boekjaar	-	-	-	89.251	89.251
Vorming wettelijke reserve	-	4.004	-4.004	-	-
Vrijval wettelijke reserve	-	-36	36	-	-
Toevoeging overige reserve	-	-	3.968	-3.968	-
Afdracht aan de Staat	-	-	-	-85.283	-85.283
<b>Stand 31 december 2006</b>	<b>-</b>	<b>6.144</b>	<b>45.378</b>	<b>-</b>	<b>51.522</b>

Het Eigen Vermogen van Holland Casino bestaat uit stichtingskapitaal en een winstreservering. Het stichtingskapitaal betreft het bij de oprichting op 22 januari 1974 gestorte kapitaal van honderd gulden (€ 45). Conform artikel 17 van de per 1 april 2006 aangepaste Beschikking casinospelen alsmede artikel 14 van de eveneens per 1 april 2006 aangepaste Statuten van Holland Casino is uit de netto-opbrengst van de gezamenlijke speelcasino's een reservering betreffende het Eigen Vermogen gevormd. In 2005 en 2006 is in totaal een bedrag van € 6,1 miljoen toegevoegd aan de wettelijke reserve in verband met de opname van ontwikkelingskosten onder immateriële activa in de balans. Dit bedrag zal evenredig met de afschrijvingen op de immateriële activa afnemen.

## Voorzieningen

### <sup>8</sup> Voorzieningen

	WAO	Ontmantelings- kosten	Personeels- beloningen	Pensioen	Totaal
Stand per 31 december 2005	1.493	2.500	3.300	7.300	14.593
Reclassificatie	1.857	-	-	-	1.857
Dotatie/vrijval	-493	300	300	37.156	37.263
Onttrekkingen	-1.228	-	-	-18.029	-19.257
<b>Stand per 31 december 2006</b>	<b>1.629</b>	<b>2.800</b>	<b>3.600</b>	<b>26.427</b>	<b>34.456</b>

In verband met het WAO Eigen risicodragerschap is Holland Casino verplicht een voorziening te treffen voor de WAO-uitkeringen gedurende vier jaar.

De reclassificatie per 1 januari 2006 betreft het kortlopende deel van de WAO-voorziening welke vorig jaar onder 'diverse schulden' was opgenomen. Een deel van de voorziening WAO per 31 december 2006 (€ 1,0 miljoen) heeft een kortlopend karakter.

De voorziening ontmantelingskosten is voor € 2,5 miljoen ten behoeve van het huidige pand van Holland Casino Utrecht en zal in 2009 gebruikt gaan worden. De overige € 0,3 miljoen is bestemd voor het pand in Venlo.

De voorziening personeelsbeloningen is in 2005 gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen.

### Verplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten

Holland Casino draagt bij aan een toegezegde pensioenregeling op grond waarvan aan werknemers na pensionering pensioen wordt uitgekeerd.

Voorziening pensioenen	2006	2005
Contante waarde van gefinancierde verplichtingen	619.500	580.000
Reële waarde van fondsbeleggingen	-564.800	-489.000
Contante waarde van nettoverplichtingen	54.700	91.000
Overgangsverplichting toegezegde pensioenrechten	-61.300	-68.400
Niet-opgenomen actuariële winsten en verliezen	33.027	-15.300
	<b>26.427</b>	<b>7.300</b>

Het nog niet geamortiseerde deel van de overgangsverplichting toegezegde pensioenrechten bedraagt € 61,3 miljoen (2005: € 68,4 miljoen).

### Contante waarde van gefinancierde verplichtingen

Stand 31 december 2005	580.000
Pensioenlasten werkgever	24.756
Pensioenlasten werknemer	8.700
Interest	25.900
Actuariële resultaten	-17.156
Uitkeringen	-2.700
<b>Stand 31 december 2006</b>	<b>619.500</b>

### Reële waarde van fondsbeleggingen

Stand 31 december 2005	489.000
Mutatie van de fondsbeleggingen	55.500
Werkgeversbijdrage	16.600
Restituties aan werknemers	-2.500
Werknemersbijdrage	8.900
Uitkeringen	-2.700
<b>Stand 31 december 2006</b>	<b>564.800</b>

### Aannames voorziening pensioenen

De gewogen aannames die ten grondslag liggen aan de berekening van de pensioenverplichtingen per 31 december 2006 zijn als volgt:

	31 december 2006	31 december 2005
Disconteringsvoet	4,50%	4,25%
Verwacht rendement op fondsbeleggingen	5,50%	5,50%
Toekomstige algemene loonsverhogingen	2,00%	2,00%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,00%	2,00%
Sterftetafel	Pensioentafel 2006	GBM/GBV 1995-2000 (-3/-1)

De aannames voor het verwachte rendement op pensioenbeleggingen voor het jaar zijn tot stand gekomen op basis van beoordeling van de historische rendementen van de diverse categorieën waarin de beleggingen zijn geïnvesteerd. De historische rendementen op deze beleggingscategorieën zijn gewogen op basis van de verwachte lange termijn verdeling van de pensioenbeleggingen.

## Langlopende schulden

### <sup>9</sup> Schulden aan kredietinstellingen

Vervallend	2006	Rente variatie	2005	Rente variatie
Tussen 1 en 5 jaar	42.091	3,2 - 5,3	52.312	3,2 - 5,3
Na 5 jaar	9.250	4,1	9.312	5,3
	<b>51.341</b>		<b>61.624</b>	
Gemiddeld rentepercentage tussen 1 en 5 jaar		3,9		4,0

De aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zijn niet inbegrepen in de hierboven genoemde bedragen, maar zijn opgenomen onder de kortlopende schulden.

In 2005 is een lening met een hypothecaire zekerheid van € 10,9 miljoen (ad 7,3%) vervroegd afgelost. Kosten verband houdende met financieringen, voor zover geen reguliere rente, worden in aftrek gebracht op de verplichtingen van de uitstaande leningen en afgeschreven over de resterende looptijd.

Het casinopand van de vestiging van Holland Casino in Scheveningen is als hypothecaire zekerheid gesteld ter dekking van de hypothecaire lening ad € 14,3 miljoen met een looptijd tot en met het jaar 2011. Jaarlijks wordt € 1,0 miljoen afgelost en in 2011 wordt de restschuld afgelost.

De schulden aan kredietinstellingen zijn een onderdeel van de financieringsactiviteiten.

Door banken is een kredietfaciliteit beschikbaar gesteld van € 260,8 miljoen (dit bedrag is exclusief de reeds benutte hypothecaire faciliteiten van € 14,3 miljoen). Ultimo 2006 was hiervan € 91,0 miljoen opgenomen en voor € 3,8 miljoen aan bankgaranties afgegeven, waardoor een kredietruimte beschikbaar is van € 166,0 miljoen.



## Kortlopende schulden

<sup>10</sup> Af te dragen nettobedrijfsresultaat	2006	2005
Saldo vorig boekjaar	18.600	29.099
Nettobedrijfsresultaat boekjaar	89.251	114.376
Afdracht in boekjaar	-92.786	-122.699
Vermindering afdracht	-3.968	-2.176
<b>Saldo af te dragen nettobedrijfsresultaat</b>	<b>11.097</b>	<b>18.600</b>

Het saldo van € 11,1 miljoen heeft betrekking op de af te dragen winst over het vierde kwartaal 2006.

<sup>11</sup> Belastingen	2006	2005
Kansspelbelasting	10.486	8.302
Omzetbelasting	2.979	3.205
Loonheffing	6.478	4.467
Buitenlandse belastingen	-	391
	<b>19.943</b>	<b>16.365</b>

De verschuldigde kansspelbelasting heeft betrekking op de opbrengst tafelspelen van december 2006. Deze belasting wordt op aangifte betaald binnen één maand na het einde van het tijdvak waarover de belasting is verschuldigd.

<sup>12</sup> Schulden aan kredietinstellingen	2006	2005
	<b>51.946</b>	<b>42.163</b>

In het saldo van 2006 zijn verantwoord de banksaldi (€ 1,0 miljoen), drie kasgeldleningen van totaal € 30,0 miljoen, een roll-over lening van € 20,0 miljoen en de jaarlijkse aflossing op de hypothecaire lening ad € 1,0 miljoen. De leningen vervallen in 2007. Het gewogen gemiddelde rentepercentage over deze leningen bedraagt 4,3%.

<sup>13</sup> Diverse schulden	2006	2005
Premies sociale verzekeringen	3.043	3.881
Vakantiedagen, vakantietoelage en salarissen	19.137	18.079
Crediteuren	27.087	23.234
Schulden aan deelneming	1.027	1.098
Jackpots speelautomaten en Caribbean Stud	8.854	6.899
Nog te betalen investeringen	5.364	1.576
Mancoverplichting	2.949	2.777
Overige schulden	18.252	14.479
	<b>85.713</b>	<b>72.023</b>

## **Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

### **Huur**

Het totaalbedrag van met derden aangegane huurverplichtingen (op basis van huidige prijsniveau) van onroerende zaken bedraagt in totaal € 97,6 miljoen. Hiervan vervalt binnen één jaar € 13,2 miljoen, tussen één en vijf jaar € 37,2 miljoen en na vijf jaar € 47,2 miljoen. De vervaldatum van deze overeenkomsten lopen tot uiterlijk 31 december 2021. Voor Holland Casino Schiphol Airport gelden afwijkende voorwaarden voor wat betreft de huur. De minimale huur is € 0,5 miljoen, voor het overige is een percentage van de behaalde omzet verschuldigd.

### **Lease**

Holland Casino maakt gebruik van leaseauto's waarvan operationele leaseverplichtingen worden aangegaan voor een periode van vier jaar. De resterende verplichting van deze leaseauto's bedraagt € 2,7 miljoen, waarvan € 1,1 miljoen binnen één jaar vervalt.

### **Bankgarantie**

Totaal is er voor € 3,8 miljoen aan bankgaranties afgegeven (inclusief € 3,0 miljoen op voorschrift van De Nederlandsche Bank).

### **Investeringsprojecten**

Voor investeringsprojecten zijn per balansdatum verplichtingen aangegaan voor circa € 11,0 miljoen.

### **Renteswaps**

Holland Casino heeft renteswaps afgesloten voor een nominale hoofdsom van € 60,0 miljoen (2005: € 92,7 miljoen). Deze swaps worden gebruikt om het variabel rentende karakter van de financiering te fixeren.

Het in 2006 afgesloten contract (€ 10,0 miljoen) heeft een looptijd tot 2016, het contract uit 2003 (€ 30,0 miljoen) heeft een looptijd tot 2008 en het contract uit 2002 (€ 20,0 miljoen) loopt tot 2007. In 2006 is € 22,7 miljoen afgelost en de swap van € 20,0 miljoen is beëindigd. De gefixeerde rente bedraagt respectievelijk 4,1%, 3,2% en 4,4%. De te ontvangen rente is variabel. De reële marktwaarde (onder behoud van mark-to-market value van de betreffende banken) van deze swapcontracten per 31 december 2006 bedraagt € 0,7 miljoen negatief (2005: € 0,9 miljoen negatief).

# Toelichting op de rekening van baten en lasten

in duizenden euro, tenzij anders aangegeven

## Baten

<sup>14</sup> <b>Troncopbrengst / tips</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Troncopbrengst	42.142	41.558
Tips	1.860	1.787
	<b>44.002</b>	<b>43.345</b>

Het betreft hier de bij de tafelspelen en speelautomaten ontvangen troncopbrengst, alsmede fooien ontvangen door het personeel van de Horeca, Front Office et cetera.

<sup>15</sup> <b>Horecaopbrengsten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Horecaopbrengsten (bruto)	34.902	33.228
Gratis verstrekkingen aan gasten (tegen verkoopprijs)	-9.367	-9.156
<b>Nettohorecaopbrengsten</b>	<b>25.535</b>	<b>24.072</b>

<sup>16</sup> <b>Overige opbrengsten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Fee en know how	1.845	1.783
Parkeergelden	3.354	2.709
Koersresultaten	710	710
Overige	499	494
	<b>6.408</b>	<b>5.696</b>

## Belastingen

<sup>17</sup> <b>Belastingen</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Kansspelbelasting	117.904	91.208
Omzetbelasting	56.867	53.155
Buitenlandse belastingen	-391	-1.086
	<b>174.380</b>	<b>143.277</b>

Het tarief van de kansspelbelasting bedraagt vanaf 2006 40,85% van de opbrengst van de tafelspelen (2005: 33,33%). Het tarief van de omzetbelasting bedraagt 19% van de speelautomatenopbrengst. Voorts is omzetbelasting verschuldigd over een deel van de entreeontvangsten.

## Lasten

<sup>18</sup> <b>Personeelskosten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Salarissen	199.082	190.489
Vrijval WAO-voorziening	-493	-381
Sociale lasten	21.123	18.605
Pensioenlasten	37.156	28.066
Indirecte personeelskosten	19.282	16.449
Kosten jubileumuitkeringen	300	3.300
	<b>276.450</b>	<b>256.528</b>

<b>Pensioenlasten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Kosten van rechten opgebouwd in het boekjaar	24.756	19.966
Rentekosten	25.900	24.000
Verwacht rendement op pensioenbeleggingen	-27.600	-23.000
Amortisatie overgangsverplichting pensioenen	7.100	7.100
Restituties werknemers WAO hiaat	2.500	-
Eenmalig effect nieuwe pensioenregeling	4.500	-
	<b>37.156</b>	<b>28.066</b>

### **Pensioenregeling 2006**

Per 1 januari 2006 is de nieuwe pensioenregeling in werking getreden. Het effect van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling is totaal € 4,5 miljoen. Dit betreft een onvoorwaardelijke verplichting betreffende arbeidsongeschikten en is verantwoord in de rekening van baten en lasten.

<b>Bezoldiging bestuurders en commissarissen Holland Casino</b>		<b>2006</b>	<b>2005</b>
<b>Bestuurders</b>			
H.P.M. Kivits			
	vast salaris	281,9	275,0
	variabel salaris *	137,5	110,0
	pensioenlasten **	43,3	62,0
		<b>462,7</b>	<b>447,0</b>
W.G. Kooijman			
	vast salaris	205,0	200,0
	variabel salaris *	100,0	80,0
	pensioenlasten **	30,9	47,5
		<b>335,9</b>	<b>327,5</b>
<b>Commissarissen</b>			
B. Staal	commissarisvergoeding	28,5	24,5
C.S. Bos	commissarisvergoeding	20,5	17,0
W.J.M. van den Dijssel	commissarisvergoeding	20,5	17,0
	commissievergoeding	1,5	-
M.C. Koster	commissarisvergoeding	20,5	17,0
	commissievergoeding	2,0	1,5
F.I.M. Houterman	commissarisvergoeding	20,5	17,0
A. Schouwenaar	commissarisvergoeding	20,5	17,0
	commissievergoeding	2,8	2,1
W.F.C. Stevens	commissarisvergoeding	3,4	-
<b>In 2006 afgetreden</b>			
J. Bunt	commissarisvergoeding	4,3	17,0
	commissievergoeding	-	1,5
		<b>145,0</b>	<b>131,6</b>

\* Variabele salarissen zijn gebaseerd op het voorgaande boekjaar

\*\* Pensioenlasten zijn inclusief het cao-deel werkgeversbijdrage

De commissarisvergoeding is inclusief onkostenvergoeding.

### Sociale lasten

Hieronder is opgenomen het werkgeversaandeel sociale lasten voor € 13,2 miljoen (2005: € 14,9 miljoen). Verder vallen hieronder de kosten voor de nieuwe zorgwet voor € 7,9 miljoen (2005: € 3,7 miljoen).

### Personeelsbezetting

Gedurende het jaar waren er gemiddeld 4.575 medewerkers (2005: 4.462) in dienst van Holland Casino (exclusief stand-by medewerkers en stagiaires). De verdeling over de afdelingen was als volgt:

	2006	2005
Tafelspelen	2.030	1.980
Speelautomaten	396	369
Horeca	519	521
Overigen	1.630	1.592
	<b>4.575</b>	<b>4.462</b>
<b>19 Operationele kosten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Bedrijfskosten	57.344	47.530
Overige ontwikkelingskosten	489	1.675
Huisvestingskosten	27.719	25.498
Marketingkosten	28.198	29.211
Automatiseringskosten	8.860	6.294
Terugdraaien afwaardering financiële vaste activa	-1.500	-
Nettoresultaat licenties	-716	-
Overige	2.367	2.476
	<b>122.761</b>	<b>112.684</b>
<b>20 Afschrijvingskosten</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Afschrijving materiële vaste activa	47.767	46.677
Afschrijving immateriële vaste activa	50	-
	<b>47.817</b>	<b>46.677</b>
<b>21 Interest</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>
Lasten	5.489	6.013
Af: gepresenteerd onder aanloopkosten	66	4
	5.423	6.009
Baten	189	138
<b>Per saldo last</b>	<b>5.234</b>	<b>5.871</b>

Kosten met betrekking tot de vervroegde aflossing van de lening in 2005 worden jaarlijks geamortiseerd (over de looptijd van de nieuwe lening) opgenomen onder de interestlasten.

# Ondertekening

## **De raad van commissarissen**

B. Staal, voorzitter

W.J.M. van den Dijssel

F.I.M. Houterman

A. Schouwenaar

W.F.C. Stevens

## **Het bestuur**

H.P.M. Kivits, chief executive officer

W.G. Kooijman, chief financial officer

Hoofddorp, 3 april 2007

# Overige gegevens

## Bepaling inzake winstbestemming

Per 1 april 2006 zijn de Beschikking casinospelen 1996 en de Statuten van Holland Casino gewijzigd. Een en ander vormt het sluitstuk van de overdracht van beleidsverantwoordelijkheid voor casinospelen door de minister van Economische Zaken, alsmede van het door de ministeries van Justitie en Financiën gewenste onderscheid tussen beheer en beleid. Ten aanzien van de winstbestemming zijn de artikelen 17 van de Beschikking casinospelen en 14 van de Statuten relevant.

### **Artikel 17 Beschikking casinospelen**

17.1 De netto-opbrengst van alle krachtens deze vergunning georganiseerde activiteiten, zijnde het verschil tussen de bruto-opbrengst en de som van de voor prijzen bestemde bedragen en de exploitatiekosten, wordt, nadat ten laste daarvan nog een eventuele door de minister van Financiën goed te keuren reservering ten behoeve van het Eigen Vermogen is gebracht en voor zover de liquiditeit zulks toelaat, afgedragen aan de Staat.

17.2 De stichting zendt binnen één maand na het einde van elk kwartaal aan de minister van Financiën en aan het college een verslag betreffende het financiële verloop, alsmede andere door de minister noodzakelijk geachte gegevens.

17.3 De stichting verstrekt desgevraagd aan de minister alle gevraagde inlichtingen, desgewenst voorzien van een accountantsverklaring.

### **Artikel 14 Statuten**

14.1 Uit de netto-opbrengst van de gezamenlijke speelcasino's kan ten behoeve van de continuïteit van de exploitatie een reservering ter vorming van een Eigen Vermogen worden gevormd. De omvang van het Eigen Vermogen wordt aan de hand van een voorstel van de raad van commissarissen door de minister van Financiën vastgesteld.

14.2 De aan de Staat der Nederlanden toekomende netto-opbrengst van de gezamenlijke speelcasino's, waarin de resultaten van de onderscheidende speelcasino's zijn gecompenseerd, wordt, voor zover de liquiditeit dit toelaat, binnen zes weken na het einde van elk kalenderkwartaal afgedragen. De hoogte van de afdracht wordt, met inachtneming van de conform het bepaalde in lid 1 vastgestelde omvang van het Eigen Vermogen van de stichting, aan de hand van een voorstel van de raad van commissarissen, door de minister van Financiën vastgesteld. De aan het einde van het boekjaar nog niet afgedragen netto-opbrengst over dat boekjaar wordt uiterlijk binnen één maand na de vaststelling van de jaarrekening afgedragen, met inachtneming van de conform het bepaalde in lid 1 vastgestelde omvang van het Eigen Vermogen.

14.3 Het bestuur zendt binnen één maand na het einde van elk kwartaal aan de minister van Financiën een verslag betreffende het financiële verloop, alsmede andere door hem noodzakelijk geachte gegevens, over dat kwartaal.

Een regeling in verband met verliezen is niet opgenomen. In geval van verliezen worden deze in mindering op het Eigen Vermogen gebracht. Een eventueel negatief Eigen Vermogen wordt jaarlijks verminderd met het positieve nettobedrijfsresultaat over het boekjaar.

In 2005 is na afstemming met de staatssecretaris van Financiën bepaald, dat de activering van immateriële activa, leidend tot toevoeging aan de wettelijke reserve, in mindering wordt gebracht op de winstafdracht die plaatsvindt over het vierde kwartaal van het boekjaar. De omvang van de reservering betreffende het Eigen Vermogen is bepaald op € 45,4 miljoen, exclusief de, in 2005 en 2006 toegevoegde, wettelijke reserve van € 6,1 miljoen.



# Accountantsverklaring

## Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de (in dit rapport opgenomen) jaarrekening 2006 van de Nationale Stichting tot Exploitatie van Casinospelen te Hoofddorp bestaande uit de balans per 31 december 2006 en de rekening van baten en lasten over 2006 met de toelichting gecontroleerd.

### Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

### Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Nationale Stichting tot Exploitatie van Casinospelen per 31 december 2006 en van het resultaat over 2006 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

## Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

3 april 2007

Deloitte Accountants B.V.

G.M. Dekker RA

# Vijf jaaroverzicht

bedragen in miljoenen euro tenzij anders aangegeven

	2006	2005	2004	2003	2002
<b>Rekening van baten en lasten</b>					
Brutobaten	721,5	680,5	681,7	699,4	672,8
Belastingen	174,4	143,3	144,8	148,3	144,7
Nettobaten	547,1	537,2	536,9	551,1	528,1
Bedrijfslasten	452,6	416,9	406,8	415,7	412,7
Interestlasten	5,2	5,9	6,4	6,2	4,7
Totaal lasten	457,8	422,8	413,2	421,9	417,4
<b>Nettobedrijfsresultaat</b>	<b>89,3</b>	<b>114,4</b>	<b>123,7</b>	<b>129,2</b>	<b>110,7</b>
<b>Balans</b>					
Eigen Vermogen	51,5	47,6	45,4	45,4	45,4
Langlopende schulden	51,3	61,6	98,8	100,5	72,1
Balanstotaal	306,0	272,9	274,8	319,8	300,0
Investerings in materiële vaste activa in het jaar	69,2	37,4	27,9	62,5	90,0
Kasstroom uit operationele activiteiten	179,4	178,4	153,5	177,3	193,8
EBITDA*	142,3	167,0	180,1	181,9	161,2
<b>Omzetcategorieën (in procenten van totaal)</b>					
Opbrengst tafelspelen	40	40	41	42	44
Troncopbrengst / tips	6	6	7	8	8
Opbrengst speelautomaten	49	49	48	46	43
Horecaopbrengsten	4	4	3	3	3
Overige baten	1	1	1	1	2
	100	100	100	100	100
<b>Verhoudingsgetallen</b>					
Winstmarge (in procenten)	16,3	21,3	23,0	23,4	21,0
Personeelskosten (in procenten van bedrijfslasten)	61,1	61,5	59,8	60,3	62,8
<b>Vergelijking met vorig jaar</b>					
Brutobaten (in procenten)	6,0	-0,2	-2,5	3,9	12,0
Bedrijfslasten (in procenten)	8,6	2,5	-2,1	0,7	9,7
<b>Aantal bezoeken per vestiging (in duizenden)</b>					
Amsterdam	951	902	899	896	922
Breda (5 juni 2003 verhuisd)	615	603	607	598	537
Eindhoven	451	461	429	407	406
Enschede (28 juni 2002 geopend)	375	328	324	294	176
Groningen	351	347	340	337	345
Leeuwarden (1 december 2006 geopend)	21	-	-	-	-
Nijmegen	483	477	463	475	499
Rotterdam	902	874	868	861	853
Scheveningen	836	799	781	770	757
Schiphol Airport	185	235	271	208	225
Utrecht	611	576	560	542	531
Valkenburg	550	546	528	516	511
Venlo (8 maart 2006 geopend)	277	-	-	-	-
Zandvoort	323	301	306	312	317
<b>Totaal aantal bezoeken</b>	<b>6.931</b>	<b>6.449</b>	<b>6.376</b>	<b>6.216</b>	<b>6.079</b>
Besteding per bezoek in euro	104	106	107	113	111

\* Wettelijk geen vennootschapsbelasting verschuldigd

	2006	2005	2004	2003	2002
<b>Aantal speel tafels per vestiging</b> (ultimo jaar)					
Amsterdam	57	56	58	56	58
Breda (5 juni 2003 verhuisd)	39	40	38	40	34
Eindhoven	24	23	21	21	21
Enschede (28 juni 2002 geopend)	27	29	25	24	27
Groningen	21	19	19	18	18
Leeuwarden (1 december 2006 geopend)	13	-	-	-	-
Nijmegen	26	28	27	30	30
Rotterdam	54	53	51	51	51
Scheveningen	39	38	42	45	45
Schiphol Airport	5	6	6	4	4
Utrecht	44	43	43	46	48
Valkenburg	30	30	32	29	29
Venlo (8 maart 2006 geopend)	24	-	-	-	-
Zandvoort	17	15	17	19	20
<b>Totaal aantal speel tafels</b>	<b>420</b>	<b>380</b>	<b>379</b>	<b>383</b>	<b>385</b>
Aan speel tafels gekoppelde Multi Roulettes	510	412	374	247	134
<b>Aantal speelautomaten per vestiging</b> (ultimo jaar)					
Amsterdam	746	773	754	728	635
Breda (5 juni 2003 verhuisd)	703	706	703	738	378
Eindhoven	446	443	421	414	297
Enschede (28 juni 2002 geopend)	558	587	639	663	635
Groningen	435	393	393	385	333
Leeuwarden (1 december 2006 geopend)	257	-	-	-	-
Nijmegen	497	503	466	392	379
Rotterdam	700	689	700	633	614
Scheveningen	614	613	618	631	635
Schiphol Airport	113	120	126	84	96
Utrecht	730	721	706	703	686
Valkenburg	486	464	445	381	374
Venlo (8 maart 2006 geopend)	534	-	-	-	-
Zandvoort	278	266	307	283	284
<b>Totaal aantal speelautomaten</b>	<b>7.097</b>	<b>6.278</b>	<b>6.278</b>	<b>6.035</b>	<b>5.346</b>
<b>Aantal medewerkers</b> (ultimo jaar) (excl. stand-by medewerkers en stagiaires)	<b>4.714</b>	<b>4.435</b>	<b>4.489</b>	<b>4.621</b>	<b>4.730</b>
<b>Op basis volledige dagtaak</b> (ultimo jaar)					
Amsterdam	439	457	483	540	601
Breda (5 juni 2003 verhuisd)	339	338	340	346	338
Eindhoven	210	217	213	223	224
Enschede (28 juni 2002 geopend)	168	165	169	178	215
Groningen	193	195	198	208	217
Leeuwarden (1 december 2006 geopend)	79	-	-	-	-
Nijmegen	240	257	278	296	310
Rotterdam	428	435	443	460	474
Scheveningen	379	351	381	394	401
Utrecht	287	270	273	289	298
Valkenburg	286	298	310	314	319
Venlo (8 maart 2006 geopend)	162	39	-	-	-
Zandvoort / Schiphol Airport	232	237	233	231	239
ICT	80	81	82	87	83
Hoofdkantoor	164	155	146	161	172
<b>Totaal Holland Casino</b>	<b>3.686</b>	<b>3.495</b>	<b>3.549</b>	<b>3.727</b>	<b>3.891</b>

# Colofon

Holland Casino Inzicht is een corporate uitgave van Holland Casino en wordt verspreid in controlled circulation. Holland Casino Inzicht informeert over ontwikkelingen en trends in de kansspelmarkt. Naast de reguliere edities verschijnt Holland Casino Inzicht eenmaal per jaar in een speciale editie inclusief, als separate bijlage, het financieel jaarverslag en de jaarrekening.

**Redactieadres:**

Holland Casino  
Afd. Corporate Identity  
Postbus 355  
2130 AJ Hoofddorp  
E-mail: [jengelen@hollandcasino.nl](mailto:jengelen@hollandcasino.nl)  
Website: [www.hollandcasino.nl](http://www.hollandcasino.nl)

**Abonnement Holland Casino Inzicht:**

Personen werkzaam op beleidsmatig niveau binnen of voor de Nederlandse overheid, bij maatschappelijke organisaties, alsmede personen werkzaam bij de diverse media, met binnen hun aandachtsgebied de kansspelmarkt kunnen zich op bovenvermeld postadres aanmelden voor een gratis abonnement.

**Adreswijzigingen en opzeggingen:**

Holland Casino  
t.a.v. secretariaat Corporate Identity  
Postbus 355  
2130 AJ Hoofddorp

Druk: Veenman Drukkers, Rotterdam  
Vormgeving: TBWA\Designers Company, Amstelveen  
Fotografie: Oscar Seijkens, Rotterdam