

# Beleid tegen Facilitatie van Belastingontduiking, Fraude en Financiële Criminaliteit van JAF Media B.V. en diens dochterondernemingen en merken

## 1. Inleiding

Dit beleid is ontworpen om de integriteit van JAF Media B.V. te waarborgen door het voorkomen van betrokkenheid bij activiteiten die kunnen leiden tot belastingontduiking, fraude, of financiële criminaliteit.

## 2. Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers, leidinggevendenden, bestuurders en partners van JAF Media B.V.

## 3. Verbod op de facilitatie van onwettige activiteiten

JAF Media B.V. verbiedt strikt elke actie die direct of indirect kan leiden tot het faciliteren van belastingontduiking, fraude, of financiële criminaliteit. Dit omvat het aangaan van zakelijke relaties met personen of entiteiten die bekend staan om dergelijke praktijken.

## 4. Naleving van wet- en regelgeving

Alle activiteiten van JAF Media B.V. moeten voldoen aan relevante lokale en internationale wet- en regelgeving, inclusief maar niet beperkt tot de Nederlandse Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft).

## 5. Due diligence en monitoring

JAF Media B.V. zal due diligence-processen implementeren om de integriteit van zakelijke relaties en transacties te waarborgen. Regelmatige monitoring zal plaatsvinden om ervoor te zorgen dat de activiteiten van de organisatie voldoen aan dit beleid en de toepasselijke wetgeving.

## 6. Training en bewustmaking

Medewerkers zullen training en bewustmakingsprogramma's ontvangen over het herkennen en voorkomen van activiteiten die kunnen leiden tot belastingontduiking, fraude of financiële criminaliteit.

## 7. Rapportage en klokkenluidersregeling

Medewerkers worden aangemoedigd om alle vermoedens of kennis van praktijken die in strijd zijn met dit beleid te melden. JAF Media B.V. waarborgt dat klokkenluiders beschermd worden tegen represailles.

## 8. Handhaving en sancties

Overtredingen van dit beleid zullen serieus worden genomen en kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, inclusief maar niet beperkt tot beëindiging van het dienstverband of zakelijke relaties.

## **9. Periodieke beoordeling**

Dit beleid zal regelmatig worden herzien en bijgewerkt om te verzekeren dat het blijft voldoen aan de veranderende wet- en regelgeving en best practices in de industrie.

# Policy Against the Facilitation of Tax Evasion, Fraud, and Financial Crime of JAF Media B.V. and its subsidiaries (ENG)

## 1. Introduction

This policy is designed to ensure the integrity of JAF Media B.V. by preventing involvement in activities that could lead to tax evasion, fraud, or financial crime.

## 2. Scope

This policy applies to all employees, managers, directors, and partners of JAF Media B.V.

## 3. Prohibition of Facilitation of Unlawful Activities

JAF Media B.V. strictly prohibits any action that may directly or indirectly lead to the facilitation of tax evasion, fraud, or financial crime. This includes entering into business relationships with individuals or entities known for such practices.

## 4. Compliance with Laws and Regulations

All activities of JAF Media B.V. must comply with relevant local and international laws and regulations, including but not limited to the Dutch Money Laundering and Terrorist Financing Prevention Act (Wwft).

## 5. Due Diligence and Monitoring

JAF Media B.V. will implement due diligence processes to ensure the integrity of business relationships and transactions. Regular monitoring will be conducted to ensure that the activities of the organization comply with this policy and applicable legislation.

## 6. Training and Awareness

Employees will receive training and awareness programs on recognizing and preventing activities that could lead to tax evasion, fraud, or financial crime.

## 7. Reporting and Whistleblower Scheme

Employees are encouraged to report any suspicions or knowledge of practices that contravene this policy. JAF Media B.V. guarantees protection for whistleblowers against retaliation.

## 8. Enforcement and Sanctions

Violations of this policy will be taken seriously and may lead to disciplinary actions, including but not limited to termination of employment or business relationships.

## 9. Periodic Review

This policy will be regularly reviewed and updated to ensure that it continues to meet changing laws and regulations and best practices in the industry.